

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
БАРТАТСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

«02» августа 2018года

РЕШЕНИЕ  
с.Бартат

№ 30-172

Об утверждении Положения об оплате труда лиц,  
замещающих должности муниципальной службы  
в администрации Бартатского сельсовета

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьёй 22 Федерального Закона от 02.03.2007г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Красноярского края от 27.12.2005 года № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь ст.20 Устава Бартатского сельсовета Большемууртинского района Красноярского края, Бартатский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета согласно приложению.

2. Решения Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013г. № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета»;

от 04.03.2014 №37-220 «О внесении изменений в решение Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета»;

от 30.03.2015 №5-33 «О внесении изменений в решение Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета» (в редакции от 04.03.2014 №37-220);

от 18.06.2015 №7-46 «О внесении изменений в решение Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета» (в редакции от 04.03.2014г. №37-220, от 30.03.2015г. №5-33, от 18.06.2015 №7-46);

от 25.09.2015 №9-54 «О внесении изменений в решение Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета» (в редакции от 04.03.2014г. №37-220, от 30.03.2015г. №5-33, от 18.06.2015 №7-46);

от 26.12.2016 №18-105 «О внесении изменений в решение Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета» (в редакции от 04.03.2014г. №37-220, от 30.03.2015г. №5-33, от 18.06.2015 №7-46, 25.09.2015г. №9-54);

от 11.04.2017 №20-120 «О внесении изменений в решение Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета» (в редакции от 04.03.2014г. №37-220, от 30.03.2015г. №5-33, от 18.06.2015 №7-46; 25.09.2015 №9-54; 26.12.2016 №18-105);

от 25.12.2017 № 26-157 « О внесении изменений в решение Бартатского сельского Совета депутатов от 07.10.2013 № 34-202 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета» (в редакции от 04.03.2014г.№37-220, от 30.03.2015г. №5-33, от 18.06.2015 №7-46, 25.09.2015г. №9-54; 26.12.2016 №18-105; 11.04.2017 №20-120) считать утратившими силу.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главного бухгалтера администрации сельсовета Лемке И.В..»

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

Председатель  
Сельского Совета депутатов

Т.В.Бренинг.

Глава сельсовета:

А.Е.Шейко.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации Бартатского сельсовета (далее – администрация сельсовета).

### 2. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

### 3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группа должности	рублей в месяц
Руководители		
Заместитель главы муниципального образования	главная	4030
Специалисты		
Главный специалист	старшая	3779
Ведущий специалист	старшая	3646

Обеспечивающие специалисты:		
Главный бухгалтер	ведущая	3646
Бухгалтер	старшая	3286
Специалист 1 категории	младшая	3286
Специалист 2 категории	младшая	2700

#### 4. НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ

1. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса – 35%;
- б) за классный чин 2-го класса – 33%;
- в) за классный чин 3-го класса – 25%;

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

#### 5. РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1. Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

Группа должности	Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)
Главная и ведущая	10-60
Старшая и младшая	10-40

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год.

Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

3. Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы является распоряжение главы сельсовета с указанием конкретного размера надбавки (в процентах) каждому сотруднику на очередной календарный год.

5. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания.

#### 6. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

#### 7. ДЕНЕЖНОЕ ПОощРЕНИЕ

1. Размеры ежемесячного поощрения составляют 2,3 должностного оклада.

## 8. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 5 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 15 процентов к должностному окладу.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования, которого определяется настоящим Положением.

## 9. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением сельского Совета депутатов.

## 10. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

## 11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением сессии сельского Совета депутатов с учетом

требований настоящего раздела.

## 12. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

## 13. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,0

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты муниципальных служащих определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности

«ведущий специалист с коэффициентом 1,08».

3. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчёта среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчёте размера фонда оплаты труда с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.

