

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БАРТАТСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

«07» 10. 2013года

с.Бартат

№ 34-202

Об утверждении Положения об оплате труда лиц,
замещающих должности муниципальной службы
в администрации Бартатского сельсовета

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьёй 22 Федерального Закона от 02.03.2007г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Красноярского края от 24.04.2008г. № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», законом Красноярского края от 27.12.2005 года № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь ст.20 Устава Бартатского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Бартатский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Бартатского сельсовета согласно приложению.

2. Решение Бартатского сельского Совета депутатов от 09.03.2006г. № 11-34 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Бартатского сельсовета», решения сельского Совета депутатов от 07.09.2007г. №27-111, от 29.02.2008 №32-132, от 16.01.2009 № 43-166; от 22.04.2009 №45-183; от 01.06.2011г. №12-84; 15.10.12 №25-145, от 07.02.2013 №29-167 считать утратившими силу.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня опубликования в «Ведомостях муниципальных органов Бартатского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2013 года.

Председатель
сельского Совета депутатов

С.Р. Губейдулин.

Глава сельсовета:

А.Е.Шейко.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в
администрации Бартатского сельсовета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации Бартатского сельсовета (далее – администрация сельсовета).

**2. ОПЛАТА ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

Наименование должности	Группа должности	рублей в месяц
Руководители		
Заместитель главы муниципального образования	главная	2920
Специалисты		
Главный специалист	старшая	2680
Ведущий специалист	старшая	2577
Обеспечивающие специалисты:		
Главный бухгалтер	ведущая	2577
Бухгалтер	старшая	2508
Специалист 1 категории	младшая	2508

Специалист 2 категории	младшая	2060
------------------------	---------	------

1 Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

4. НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ

1. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса – 35%;
- б) за классный чин 2-го класса – 33%;
- в) за классный чин 3-го класса – 25%;

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном федеральным и краевым законодательством.

5. ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1. Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливаются значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

Группа должности	Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)
Главная и ведущая	10-50
Старшая и младшая	10-30

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год.

Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

3. Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы является распоряжение главы сельсовета с указанием конкретного размера надбавки (в процентах) каждому сотруднику на очередной календарный год.

5. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания.

6. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

7. ДЕНЕЖНОЕ ПОощРЕНИЕ

1. Значения размеров ежемесячного поощрения составляют 2,1. должностного оклада.

2. Основанием для выплаты денежного поощрения является распоряжение главы сельсовета

с указанием конкретного размера ежемесячного денежного поощрения (в процентах) согласно должности.

8. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 25 процентов;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 20 процентов;
- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- при стаже от 1 до 5 лет – 5 процентов к должностному окладу;
- при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов к должностному окладу;
- при стаже от 10 лет и выше – 15 процентов к должностному окладу.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования, которого определяется настоящим Положением.

9. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением сельского Совета депутатов.

10. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере до 3,5 должностного оклада.

11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Значения размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением сессии сельского Совета депутатов с учетом требований настоящего раздела.

12. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

13. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за классный чин	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	5,2
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячная денежное поощрение	17,4
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	48,5

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты муниципальных служащих определяется на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности

«специалист 1 категории».

3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется из расчета базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящим разделом, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

4. При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.

