РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ БАРТАТСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.01.2021 года с.Бартат №2

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Постановление администрации Бартатского сельсовета от 15.01.2019г. № 4 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников администрации Бартатского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» *(*в редакции от 25.09.2019 №68; 17.12.2019 №93; 21.05.2020 №25)  В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.12.2020 № 10-4659 ««О внесении изменений в статью 4 и приложение 3 к Закону края «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 14, 17 Устава Бартатского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:  1. Внести в Постановление администрации Бартатского сельсовета от  15.01.2019г. № 4 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников администрации Бартатского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» *(*в редакции от 25.09.2019 №68; 17.12.2019 №93; 21.05.2020 №25) следующие изменения:  в примерном положении об оплате труда работников администрации Бартатского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы в абзаце втором подпункта 4.5.3. пункта 4 слова «19408 рублей» заменить словами «20468 рублей». |  |

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на главного бухгалтера администрации Лемке И.В..

3. Постановление подлежит опубликованию (обнародованию) в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года

Глава сельсовета: А.Е.Шейко.