

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ  
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА  
БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ ПОСЕЛКОВЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

«24» мая 2018 г.

пгт. Большая Мурта

№ 25-109

О внесении изменений в решение Большемуртинского поселкового Совета депутатов от 09.08.2010 г. № 6-27 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования поселок Большая Мурта» (в редакции решений поселкового Совета депутатов от 01.06.2011 № 13-81; от 07.06.2012 № 26-124; от 05.10.2012 № 29-136; от 31.05.2013 № 36-179; от 08.10.2013 № 40-205; от 23.06.2015 № 58-284; от 18.04.2017 № 16-69; от 24.08.2017 № 20-88; от 27.12.2017 № 22-97)

В соответствии с Постановлением Совета администрации края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь статьями 20, 24 Устава поселка Большая Мурта, Большемуртинский поселковый Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Большемуртинского поселкового Совета депутатов от 09.08.2010 № 6-27 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих муниципального образования поселок Большая Мурта» (в редакции решений поселкового Совета депутатов от 09.08.2010 № 6-27; от 01.06.2011 № 13-81; от 07.06.2012 № 26-124; от 05.10.2012 № 29-136; от 31.05.2013 № 36-179; от 08.10.2013 № 40-205; от 23.06.2015 № 58-284; от 18.04.2017 № 16-69; от 24.08.2017 № 20-88; от 21.12.2017 № 22-97) следующие изменения:

1) Пункт 1 раздела 5.1 дополнить абзацем следующего содержания: «При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений».

2) В разделе 11 «Индексация размеров оплаты труда» слова «Предельные размеры оплаты труда...» заменить словами «Размеры оплаты труда...».

3) Раздел 13 «Вступление в силу настоящего положения» исключить.

2. Контроль за исполнением решения возложить на комиссию по бюджету и налоговой политике Большемуртинского поселкового Совета депутатов.

3. Решение вступает в силу со дня опубликования в печатном издании «Ведомости муниципальных органов поселка Большая Мурта».

Председатель Большемуртинского  
поселкового Совета депутатов  
Глава поселка

О. В. Лепина  
А. В. Котыхов

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О РАЗМЕРАХ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПОСЕЛОК БОЛЬШАЯ МУРТА**

(в редакции решений поселкового Совета депутатов от 01.06.2011 № 13-81; от 07.06.2012 № 26-124; от 05.10.2012 № 29-136; от 31.05.2013 № 36-179; от 08.10.2013 № 40-205; от 23.06.2015 № 58-284; от 18.04.2017 № 16-69; от 24.08.2017 № 20-88; от 21.12.2017 № 22-97; от 24.05.2018 № 25-109)

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования поселок Большая Мурта (далее – муниципальные служащие), которым предоставляются дотации в целях выравнивания бюджетной обеспеченности муниципального образования.

**2. ОПЛАТА ТРУДА  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. Молодежи (лицам до 30 лет) размер надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается 30 % с первого дня работы, если они прожили на территории Красноярского края не менее 5 лет. (в редакции решения поселкового Совета депутатов от 18.04.2017. № 16-69).

### 3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Рублей в месяц
Заместитель главы местной администрации	3639
Ведущий специалист	3189
Главный бухгалтер	3189
Бухгалтер	3076
Специалист 1 категории	3076

(в редакции решения поселкового Совета депутатов от 21.12.2017. № 22-97).

### 4. НАДБАВКА ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

1. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса – 35%;
- б) за классный чин 2-го класса – 33%;
- в) за классный чин 3-го класса – 25%;

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

### 5. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1. Муниципальным служащим устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности.

2. Муниципальным служащим устанавливаются следующие размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

Группа должности	Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)
Главная и ведущая	70
Старшая и младшая	40 – 50

(в редакции решения поселкового Совета депутатов от 24.08.2017 № 20-88).

3. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и

напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

4. Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы является распоряжение главы администрации поселка с указанием конкретного размера надбавки (в процентах) каждому сотруднику на очередной календарный год.

5. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания.

### 5.1 ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 50-70 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 30-50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий – 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий – 5-10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

(в редакции решения поселкового Совета депутатов от 24.05.2018 № 25-109).

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов,

- при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов,

- при стаже работы от 10 лет и выше – 20 процентов.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением» (в редакции решения поселкового Совета депутатов от 24.08.2017 № 20-88).

### 6. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

- в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;  
г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

## 7. ДЕНЕЖНОЕ ПОощРЕНИЕ

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

Категория	Группа должности	Наименование должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)
Руководители	Главная	Заместитель главы администрации	2,4
Специалисты	Старшая	Ведущий специалист	2,4
Обеспечивающие специалисты	Ведущая	Главный бухгалтер	2,4
	Старшая	Бухгалтер	2,4
	Младшая	Специалист 1 категории	2,4

## 8. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Размер премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о поощрении муниципального служащего, утвержденным решением Большемуртинского поселкового Совета депутатов.

## 9. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада (в редакции решения поселкового Совета депутатов от 24.08.2017 № 20-88).

## 10. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Размер единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с

бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением Большемуртинского поселкового Совета депутатов с учетом требований настоящего раздела.

## 11. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края. (в редакции решения поселкового Совета депутатов от 24.08.2017 № 20-88), (в редакции решения поселкового Совета депутатов от 24.05.2018 № 25-109).

## 12. ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. (Исключен – решение поселкового Совета депутатов от 24.08.2017 № 20-88).

## 13. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

1. (Исключен – решение поселкового Совета депутатов от 24.05.2018 № 25-109).