**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЕНТАУЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

19 октября 2020 г. п.Красные Ключи № 22- 75

О внесении изменений в Решение Ентаульского сельского совета депутатов от 24.08.2018 № 84-250 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ентаульского сельсовета ( в редакции от 19.09.2019г № 11-32,от 28.04.2020г № 17-61)

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,Закона Красноярского края от 02.04.2020 № 9 - 3811 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Ентаульского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Ентаульский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Ентаульского сельского совета депутатов от 24.08.2018 № 84-250 «Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ентаульского сельсовета» (в редакции от 19.09.2019г № 11-32,от 28.04.2020г № 17-61) следующие изменения:

1. пункт 2 раздела 2 «**Оплата труда выборных должностных лиц»**

изложить в следующей редакции:

1. Денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и членов выборных органов местного самоуправления устанавливается в следующих размерах:

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  |
| Глава сельсовета | 18799 |

Пункт 1 раздела 4 **«Должностные оклады**» изложить в следующей редакции

1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Рублей в месяц |
| Обеспечивающие специалисты:  Главный бухгалтер | 5044 |
| Специалист 1 категории | 4235 |

2**.** Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу сельсовета.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Председатель сельского Совета депутатов С.А.Пильчук

Глава сельсовета А.И.Лейтнер

**Актуальная редакция**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ЕНТАУЛЬСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

24.08.2018г п.Красные Ключи № 84-250

Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ентаульского сельсовета

В соответствии с п.2 статьи 53 Федерального Закона « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» № 131-ФЗ от 06.10.2003г, Законом Красноярского края № 17-43-56 от 27.12.2005года « О предельных значениях размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Ентаульского сельсовета Большемуртинского района, Ентаульский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ентаульского сельсовета (прилагается).

2.Решения от 25.04.2012г № 18-79; № 21-91 от 26.10.2012г; считать утратившими силу.

3. Решение вступает в силу со дня опубликования в печатном издании « Ведомости Ентаульского сельсовета» и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018года.

Глава сельсовета: И.Н.Пильчук

**ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗМЕРЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ЕНТАУЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА.**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
   1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Ентаульского сельсовета (далее- сельсовета).
2. **Оплата труда выборных должностных лиц**
3. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
4. Денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и членов выборных органов местного самоуправления устанавливается в следующих размерах: (рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  |
| Глава сельсовета | 14582 |

1. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.
2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 100 процентов денежного вознаграждения, установленного настоящим разделом.
3. **ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ.**
4. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.
5. В состав денежного содержания включаются :

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях с особыми климатическими условиями.

1. **ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**
2. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Рублей в месяц |
| Обеспечивающие специалисты:  Главный бухгалтер | 3646 |
| Специалист 1 категории | 2700 |

1. **НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ**
2. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за Классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин 1-го класса -35%;

б) за классный чин 2-го класса -33%

в) за классный чин 3-го класса -25%;

1. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего квалификационного разряда в порядке, установленным федеральным и краевым законодательством.
2. **ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ.**
3. Муниципальным служащим за сложность, напряжённость и специальный режим службы устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы(процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 10 - 60 |
| Старшая и младшая | 10 - 40 |

1. Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются решением сельского Совета депутатов.

**7. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10%

б) от 5 до 10 лет – 15%

в) от 10 до 15 лет- 20%

г) свыше 15 лет – 30 %.

1. **ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ**

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

а) зам.главы сельсовета – 2,3 должностного оклада;

б) главный бухгалтер - 2,3 должностного оклада;

в) специалист первой категории - 2.3 должностного оклада.

1. **ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ,СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ.**

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объём сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

**10.ПРЕМИРОВАНИЕ** **МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ.**

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждённым Решением Ентаульского сельского Совета депутатов.

11 . **ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА.**

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

12.**МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребёнка, смертью супруга(супруги) или близких родственников.
3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается Решением Ентаульского сельского Совета депутатов с учётом требований настоящего раздела.

13. **ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**.

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Законом края о краевом бюджете на соответствующий год, путём внесения изменений в настоящее Положение.

14. **ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ.**

фонд оплаты труда состоит из:

фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчёта 24-х кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

фонда оплаты труда ( за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчёта среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчёте фонда оплаты труда с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты( в расчёте на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 3 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 3 |
| ИТОГО | 52,0 |

2.Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности «Ведущий специалист» с коэффициентом 1,08

3.При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учётом положений настоящего раздела.