РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ МЕЖОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.03.2021 с.Межово №32

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в Постановление администрации Межовского сельсовета от 21.10.2013 № 56«Об утверждении примерного положения об оплате труда работников администрации Межовского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (в редакции от 25.09.2014 № 39, от 25.12.2014 № 52, от 06.05.2015 № 30, от 07.12.2016 № 138, № 63 от 25.12.2017, от 28.05.2018 № 31, от 16.08.2018 № 44, от 14.01.2019 № 3, от 23.09.2019 № 83, от 22.05.2020 №23, от 05.10.2020 № 53, от 13.01.2021 г. № 3)  В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 14, 17 Устава Межовского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:  1. Внести в Постановление администрации Межовского сельсовета  от 21.10.2013 № 56 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников администрации Межовского сельсовета*,* не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы (в редакции от 25.09.2014 № 39, от 25.12.2014 № 52, от 06.05.2015 № 30, от 07.12.2016 № 138, № 63 от 25.12.2017, от 28.05.2018 № 31, от 16.08.2018 № 44, от 14.01.2019 № 3, от 23.09.2019 № 83, от 22.05.2020 №23, от 05.10.2020 № 53, от 13.01.2021 г. № 3) следующие изменения:  статью 4 Положения изложить в следующей редакции:  «Статья 4. Выплаты стимулирующего характера  4.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:  -выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;  -выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  -выплаты за качество выполняемых работ;  -персональные выплаты;  -выплаты по итогам работы.  4.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2.1 настоящей статьи).  4.2.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленной настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.  Для цели расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 20468 рублей.  Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).  Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанного работником времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.  Для целей настоящего пункта, при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).  Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.  Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.  4.2.2 Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.  Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.  4.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются главой администрации сельсовета.  4.4. Глава администрации сельсовета определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников администрации.  4.5. Критерии оценки результативности и качества труда работников могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, устанавливающих систему оплаты труда.  4.6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению главы администрации сельсовета с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2.1 настоящей статьи). Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.» |  |

2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке.

Глава сельсовета: Н.М.Алексеева