РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МЕЖОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Р Е Ш Е Н И Е

30.05.2023 с.Межово № 25- 150

О внесении изменений в Решение Межовского сельского Совета депутатов от 23.12.2022 № 22-135 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет в муниципальном образовании Межовский сельсовет»

В соответствии со статьей 9 Закона Красноярского края   
от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», на основании статьи 57 Устава Межовского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Межовский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ**:

1. Внести в решение Межовского сельского совета депутатов от 23.12. 2022 № 22-135 «Об утверждении Положения об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет в муниципальном образовании Межовский сельсовет» следующие изменения:

в приложении к решению «Положение об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет в муниципальном образовании Межовский сельсовет»:

в статье 2 Размер пенсии за выслугу лет:

пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин (далее - оклад для назначения пенсии) с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленного по должности муниципальной службы, замещавшейся на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380B766A7E57A927A9E97A41E77BF635D8229F89D3C997443A983144375E66FDF47BD0860o1n3I) от 28 декабря 2013 года N 400-ФЗ «О страховых пенсиях», за исключением случаев, предусмотренных [абзацем вторым](consultantplus://offline/ref=1ACD0DDDA99935416380B770A489259D7D97C9A11C75BC3705D52FAFC26C9F2111E9DD4D0237F56EDB59B801661BB2A907E43D9F2D4981468E71091BoEnEI) настоящего пункта.

Количество окладов для назначения пенсии, предусмотренное [абзацем первым](consultantplus://offline/ref=340164BA457666AEC4C7FD269C91805D353BE2A7F2F191A7303B95A8E756B4A40970D209340260705B786C2D7FB5D31DE75B311D68449E47F3F73FC4L2p8I) настоящего пункта, увеличивается на 0,1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3,8 оклада для назначения пенсии включительно.»;

в пункте [2.3](consultantplus://offline/ref=0D192872AE689AFAE98451A882D0252FC1E653B1A03693B0078055D737443D0329C39C9212383568E01FBAA38E70214A718C885A595547A923ZDv5I) слова «размера должностного оклада по соответствующей должности государственной гражданской службы края, установленного» заменить словами «размера оклада денежного содержания по соответствующей должности государственной гражданской службы края, рассчитываемого в соответствии с»;

дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

«2.15. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением, при увольнении с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных [пунктами 3](consultantplus://offline/ref=F46560B224ECB4A198A3788874BC15C978C2BBAAC45E6989A0BE6E3890BE17FC3B9ADEB19AAD1620A67C4248C4CE928C967FD22CRD0CI) и [5 части 1 статьи 19](consultantplus://offline/ref=F46560B224ECB4A198A3788874BC15C978C2BBAAC45E6989A0BE6E3890BE17FC3B9ADEB293A64173E1221B1B86859F8A8E63D22AC1CEF1D8R20FI) Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=F46560B224ECB4A198A3788874BC15C978C0B7A1C7596989A0BE6E3890BE17FC3B9ADEB293A64778E6221B1B86859F8A8E63D22AC1CEF1D8R20FI) - [11 части 1 статьи 81](consultantplus://offline/ref=F46560B224ECB4A198A3788874BC15C978C0B7A1C7596989A0BE6E3890BE17FC3B9ADEB693A24925B36D1A47C0D68C888C63D02EDDRC0FI) Трудового кодекса Российской Федерации, выплачивается двухмесячное денежное содержание по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

Право на единовременное денежное вознаграждение может быть предоставлено муниципальным служащим, замещавшим непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем абзаце, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

При установлении единовременного денежного вознаграждения его выплата осуществляется муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований края органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением.

Единовременное денежное вознаграждение не выплачивается в случае, если муниципальному служащему уже выплачивалось данное вознаграждение.».

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу Межовского сельсовета Алексееву Н.М.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке.

Председатель

сельского Совета депутатов С.В.Войтович.

Глава сельсовета: Н.М.Алексеева