РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

25 декабря 2023г п. Раздольное № 31-163

О внесении изменений в решение от 30.03.2020 № 30-129 « Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих

Раздольненского сельсовета»( в редакции решение от 13.05.2020 № 31-137; решение от 23.06.2020 № 32-147; решение от 25.09.2020 № 2-7; от 22.12.2020 № 4-21; решение от 23.04.2021 № 6-32; решение от 17.08.2021 № 10-55; решение от 13.05.2022 № 17-101; решение от 29.05.2023 № 25-134 ).

В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=8702BB2814505CB095E12EC46D9EFF2A4DEE6EA598F99493847BAB7D87AF1792C666462F0D6818D5498C1C73D76F0A8071lAA8G) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Раздольненского сельсовета Большемуртинского района, Красноярского края, Раздольненский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1.Внести в Решение Раздольненского сельского Совета депутатов от 30.03.2020 № 30-129 « Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Раздольненского сельсовета» следующие изменения:

1.1. пункт 4 статьи 2 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

**«**Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения увеличиваются на 3 000 рублей**».**

1.2. статью 2 Положения дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с Приложением 1 к настоящему Решению, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.3. статью 3 Положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 1 статьи 7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.4 статью 8 Положения дополнить пунктом 2 следующего содержания:

«2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей.»;

1.5. статью 14 Положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличенного ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Приложения к настоящему Решению, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

2**.** Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главного бухгалтера администрации сельсовета Василец Ф.С.

3. Настоящее Решение подлежит опубликованию (обнародованию) в установленном порядке и вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель сельского Совета депутатов Г.А. Фрилинг

Глава сельсовета Г.Н.Доронин

АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РАЗДОЛЬНЕНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

30.03. 2020 п.Раздольное № 30-129

Об утверждении Положения о размере и условиях оплаты

труда депутатов, выборных должностных лиц местного

самоуправления, осуществляющих свои полномочия на

постоянной основе, муниципальных служащих

Раздольненского сельсовета.

В соответствии с п.2 статьи 53 Федерального Закона « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» № 131-ФЗ от 06.10.2003г и постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Раздольненского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Раздольненский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о размере и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Раздольненского сельсовета (прилагается).

2.Решение от 27.08.2018 № 20-81; решение от 15.03.2019 № 24-99; решение от 11.09.2019 № 27-115; решение от 14.11.2019 № 28-125 считать утратившими силу.

3.Опубликовать решение в « Ведомостях муниципального образования

Раздольненский сельсовет Большемуртинского района Красноярского

края.

4. Настоящее Решение вступает в силу после его официального опубликования(обнародования) в установленном порядке.

Председатель сельского Совета депутатов Т.И.Филина

Глава сельсовета: Г.Н.Доронин

ПОЛОЖЕНИЕ О РАЗМЕРЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РАЗДОЛЬНЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
   1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Раздольненского сельсовета (далее-сельсовета).
2. Оплата труда выборных должностных лиц
3. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
4. Денежное вознаграждение депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и членов выборных органов местного самоуправления устанавливается в следующих размерах:

(рублей в месяц)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  |
| Глава Раздольненского сельсовета | 21702 |

1. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.
2. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 100 процентов денежного вознаграждения, установленного настоящим разделом.

Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения увеличиваются на 3 000 рублей.

5. В месяце, в котором выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с Приложением 1 к настоящему Решению, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные выборным должностным лицам и лицам, замещающим иные муниципальные должности, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ.
2. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.
3. В состав денежного содержания включаются :

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 1 статьи 7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

1.Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Рублей в месяц |
| Заместитель главы Раздольненского сельсовета | 5997 |
| Обеспечивающие специалисты:  Главный бухгалтер | 5427 |
| Специалист 1 категории | 4889 |

1. НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ
2. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за Классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин 1-го класса -35%;

б) за классный чин 2-го класса -33%

в) за классный чин 3-го класса -25%;

2. Порядок присвоения классных чинов муниципальных служащих, а также порядок их сохранения при переводе муниципальных служащих на иные должности муниципальной службы и при увольнении с муниципальной службы, определяются краевым законодательством.

1. РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ.
2. Муниципальным служащим за сложность, напряжённость и специальный режим службы устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы(процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 10 - 60 |
| Старшая и младшая | 10- 40 |

1. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год.

Основными критериями для установления надбавки являются:

- компетентность муниципального служащего в принятии, разработке и реализации управленческих решений;

- ответственность в работе, уровень исполнительской дисциплины, своевременное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

- выполнение работ, специфичных для соответствующего структурного подразделения;

- особый график работы, ненормированный рабочий день;

- знание и применение специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, применение в работе компьютерной и иной техники;

- стаж муниципальной службы.

Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

7. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10%

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15%

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет- 20%

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 %.

1. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

а) заместитель главы Раздольненского сельсовета – 2,3 должностного оклада;

б) главный бухгалтер - 2,3 должностного оклада;

в) специалист первой категории - 2,3 должностного оклада.

2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей.

1. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ,СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ.

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, выплачивается в зависимости от степени секретности сведений, к которым эти граждане имеют документально подтверждаемый доступ на законных основаниях.

Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объём сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений

Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в указанных структурных подразделениях.

Размер процентной надбавки к должностному окладу при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.

В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.

10.ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ.

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждённым Решением Раздольненского сельского Совета депутатов.

11 . ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА.

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

12.МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребёнка, смертью супруга(супруги) или близких родственников.
3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается Решением Раздольненского сельского Совета депутатов с учётом требований настоящего раздела.

13. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА.

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации(увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещавших государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

14. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ.

фонд оплаты труда состоит из:

фонда оплаты труда главы Раздольненского сельсовета, который формируется из расчёта 12- кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения и 12-кратного среднемесячного размера денежного поощрения главы Раздольненского сельсовета с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

фонда оплаты труда ( за исключением главы Раздольненского сельсовета), который формируется из расчёта среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчёте фонда оплаты труда с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты( в расчёте на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

2.Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется на уровне значения размера должностного оклада по должности «Ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. При разработке прогноза бюджета Раздольненского сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.

4. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличенного ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Приложения к настоящему Решению, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.