РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ РОССИЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.09. 2021 г. с. Российка № 49

О внесении изменений в постановление администрации Российского сельсовета от 22.10.2009 года № 49 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих Российского сельсовета» (в редакции от 09.12.2014 № 33, от 29.01.2021 г. № 13, от 15.06.2021 г. № 36)

 В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ

 « О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 24.04.2008 г. № 5 – 1565 « Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», рассмотрев заключение управления территориальной политики Губернатора Красноярского края по результатам юридической экспертизы нормативно-правового акта муниципального образования от 24.08.2021 г. № 2409720, руководствуясь Уставом Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести в постановление администрации Российского сельсовета от 22.10.2009 года № 49 «Об утверждении Положения о проведении аттестации муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 09.12.2014 № 33, от 29.01.2021 г. № 13, от 15.06.2021 г. № 36) следующие изменения:

 1.1.пункт «а» пункта 3.10 Приложения изложить в следующей редакции:

а) представителю нанимателя (работодателю) – о поощрении муниципального служащего за достигнутые успехи в профессиональной деятельности, о повышении или понижении в должности, об изменении размеров надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, **о включении муниципального служащего в кадровый резерв, о направлении муниципального служащего»** для получения дополнительного профессионального образования;

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования

 (обнародования) в установленном порядке.

Глава сельсовета: Ф.В. Борисенко

 Актуальная редакция

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ РОССИЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22.10 . 2009 г. с. Российка № 49

Об утверждении Положения о

проведении аттестации муниципальных

служащих **администрации**  **Российского сельсовета.**

 (в редакции от 09.12.2014 № 33, от 29.01.2021 г. № 13)

 В соответствии со ст.18 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», со ст.6 Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», руководствуясь ст.16 Устава Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации муниципальных служащих Российского сельсовета согласно Приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

 3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его

официального опубликования в «Ведомостях муниципальных органов Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края.

Глава сельсовета: Ф.В. Борисенко.

Приложение

 к Постановлению главы

Российского сельсовета

от 22.10.2009 г. № 49

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ АДМИНИСТРАЦИИ РОССИЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящим положением о проведении аттестации муниципальных служащих **администрации** **Российского сельсовета** определяется порядок проведения аттестации муниципальных служащих **администрации Российского сельсовета** (далее - муниципальные служащие).

 Аттестация муниципального служащего проводится в целях определения соответствия муници­пального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки исполнения им должностных обязанностей, его профессиональной служебной деятельности за аттестационный период и уровня знаний законодательства применительно к профессиональной деятельности муниципального служащего.

* 1. Аттестации не подлежат муниципальные служащие:

а) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

б) достигшие возраста 60 лет;

в) беременные женщины;

г) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достиже­ния им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (кон­тракта).

 1.3. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

 **2. Организация проведения аттестации**

 2.1. Аттестация муниципального служащего осуществляется аттестационной комиссией Российского сельсовета.

 2.2.Для проведения аттестации муниципальных служащих издается правовой акт главы сельсовета, содержащий положения:

а) о формировании аттестационной комиссии;

б) об утверждении графика проведения аттестации с указанием муниципальных служащих, подле­жащих аттестации;

в) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии;

г) о подготовке перечня вопросов для тестирования и устного собеседования.

 2.3. Аттестационная комиссия формируется правовым актом главы сельсовета. Указан­ным актом определяются состав аттестационной комиссии и порядок ее работы.

 В состав аттестационной комиссии включаются представитель нанимателя (работодатель) и (или) уполномоченные им муниципальные служащие, а также представители научных организаций, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального и высшего образования, других организаций, в качестве независимых экспертов – специалисты по вопросам, связанным с муниципальной службой..

 Количество членов аттестационной комиссии не может быть менее трех человек.

Глава сельсовета может приглашать для работы в аттестационной комиссии депутатов  **Российского сельского Совета депутатов**, государственных гражданских служащих, муниципальных служащих других органов местного самоу­правления.

 Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих, замещаю­щих должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений за­конодательства Российской Федерации о государственной тайне.

 Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной ко­миссией решения.

 В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих в органе мест­ного самоуправления может быть создано несколько аттестационных комиссий.

 2.4. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и чле­нов комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

 В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других причин) председателя аттестационной комиссии полномочия председателя аттестационной комиссии осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

 В случае временного отсутствия (болезни, отпуска, командировки и других причин) члена аттеста­ционной комиссии, являющегося муниципальным служащим, его полномочия в составе аттестационной комиссии осуществляет лицо, исполняющее обязанности временно отсутствующего муниципального служащего.

 2.5. График проведения аттестации утверждается главой сельсовета и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не менее чем за месяц до начала аттестации.

* 1. В графике проведения аттестации указываются:

а) наименование структурного подразделения органа местного самоуправления, в котором прово­дится аттестация;

б) список муниципальных служащих, подлежащих аттестации, с указанием замещаемых ими должностей муниципальной службы;

в) дата, время и место проведения аттестации;

г) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов.

* 1. Не позднее, чем за две недели до начала проведения аттестации в

аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период, подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем, по форме согласно приложению 1 к настоящему **Положению,** а также должностная инструкция по должности муниципальной службы, замещаемой аттестуемым муниципальным служащим.

 2.8. К отзыву об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период прилагаются сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях и подготовленных им проектов документов за указанный период.

 При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляется также аттестационный лист муниципального служащего с данными предыдущей аттестации.

 Кадровая служба органа местного самоуправления не менее чем за неделю до начала проведения аттестации должна ознакомить каждого атте­стуемого муниципального служащего с представленным отзывом об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период. При этом аттестуе­мый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведе­ния о своей профессиональной деятельности за указанный период, а также заявление о своем несогласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв непосредственного руководителя.

 **3. Проведение аттестации**

 3.1. Аттестация может проводиться в форме устного собеседования аттестационной комиссии с аттестуемым муниципальным служащим, тестирования, иных методов оценки профессиональной деятельности муниципального служащего.

 Форму и методы проведения аттестации определяет аттестационная комиссия.

 Устное собеседование с аттестационной комиссией заключается в ответах на предложенные вопросы о профессиональной деятельности.

 Тестирование заключается в проверке знаний законодательства применительно к профессиональной деятельности муниципального служащего и осуществляется путем выбора муниципальным служащим верного ответа на предложенные вопросы из трех-четырех вариантов ответов. Количество и содержание вопросов для устного собеседования, тестирования, критерии успешного прохождения тестирования раз­рабатываются аттестационной комиссией с учетом группы, категории должности муниципальной служ­бы, а также должностных обязанностей по данной должности.

 Муниципальный служащий не позднее чем за две недели до начала проведения аттестации должен быть ознакомлен с вопросами тестирования, темами устного собеседования.

* 1. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого муниципального

служащего на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки муниципального служащего на заседание указанной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дис­циплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципаль­ной службе и трудовым законодательством, а аттестация переносится на более поздний срок.

* 1. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, итоги

тестирования, заслушивает сообщения аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости — его непо­средственного руководителя о профессиональной деятельности муниципального служащего. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей профессиональной деятельности за аттестационный период и при наличии его заявления о несогласии с представленным отзывом аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание комиссии.

* 1. Обсуждение профессиональных качеств муниципального служащего

применительно к его про­фессиональной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

* 1. Профессиональная деятельность муниципального служащего оценивается на основе:

а) определения соответствия муниципального служащего квалификационным требованиям по за­мещаемой должности муниципальной службы;

б) участия муниципального служащего в решении поставленных перед соответствующим органом местного самоуправления, его структурным подразделением задач, сложности выполняемой муниципальным служащим работы, ее эффективности и ре­зультативности.

 3.6. При оценке профессиональной деятельности муниципального служащего должны учитываться:

а) результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции;

**б) уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных**

**обязанностей, и опыт работы муниципального служащего».**

в) соблюдение муниципальным служащим установленных законодательством Российской Федера­ции ограничений, связанных с муниципальной службой;

г) отсутствие нарушений запретов и выполнение основных обязанностей, установленных законода­тельством Российской Федерации о муниципальной службе;

д) организаторские способности - при аттестации муниципального служащего, наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служа­щим.

 3.7. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

 Присутствие председателя аттестационной комиссии или его заместителя является обязательным.

 3.8. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого муниципального слу­жащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

 На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

 3.9. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационная комиссия выносит одно из следующих решений:

а) муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

б) муниципальный служащий не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.
 3.10. Аттестационная комиссия может давать рекомендации:

а) представителю нанимателя (работодателю) – о поощрении муниципального служащего за достигнутые успехи в профессиональной деятельности, о повышении или понижении в должности, об изменении размеров надбавок к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, **о включении муниципального служащего в кадровый резерв, о направлении муниципального служащего»** для получения дополнительного профессионального образования;

б) аттестуемому муниципальному служащему - об улучшении его профессиональной деятельности.

 При этом в протоколе заседания аттестационной комиссии указываются мотивы, побудившие комиссию дать соответствующие рекомендации.

 3.11. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист муниципального служащего, составленный по форме согласно приложению 2 к настоящему **Положению**. Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании.

Муниципальный служащий знакомится с аттестационным листом и ставит в нем личную подпись.

 Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле муниципального слу­жащего.

 Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии, в котором фиксирует ее решения, рекомендации и результаты голосования. Протокол заседания аттестационной ко­миссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестацион­ной комиссии, присутствовавшими на заседании.

 3.12. Результаты аттестации (решение и рекомендации аттестационной комиссии) сообщаются ат­тестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования, главе сельсовета - представляются не позднее чем через семь дней после ее про­ведения.

 3.13. В течение одного месяца после дня проведения аттестации по ее результатам глава сельсовета может принимать решение о том, что:

а) муниципальный служащий включается в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

б) муниципальный служащий направляется для получения дополнительного профессионального образования;

в) муниципальный служащий поощряется за достигнутые успехи в профессиональной деятельно­сти;

г) муниципальному служащему изменяется размер надбавки к должностному окладу за особые усло­вия муниципальной службы;

д) муниципальный служащий понижается в должности муниципальной службы;

е) муниципальный служащий, признанный не соответствующим замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, увольняется с муниципальной службы в случае несогласия его с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы (отсутствия вакантной должности).

 По истечении одного месяца после дня проведения аттестации перевод муниципального служащего на нижестоящую должность муниципальной службы либо увольнение его с муниципальной службы по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска му­ниципального служащего в указанный срок не засчитывается.

* 1. Муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в суд в соответствии с законодательством Российской Федерации.

 Приложение 1

к положению о проведении аттестации муниципальных служащих администрацииРоссийского сельсовета

Отзыв

об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период (ФИО, замещаемая должность)

Отзыв состоит из трех разделов и вывода.

 В разделе 1 необходимо охарактеризовать вклад служащего в деятельность органа местного само­управления, оценить степень участия служащего в решении поставленных перед ним задач, т.е. отразить основные вопросы (проблемы, задачи), в решении которых служащий принимал участие.

 В разделе 2 указываются те должностные обязанности, с которыми служащий справляется лучше всего, и те, которые ему менее удаются, рекомендации непосредственного руководителя муниципальному служащему.

 *В разделе 3 необходимо охарактеризовать профессиональные и личностные качества служащего при­менительно к профессиональной деятельности муниципального служащего*:

Вывод: предложение непосредственного руководителя о соответствии (несоответствии) муниципального служащего муниципальной службы.

Глава Российского сельсовета \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

С отзывом ознакомлен (а)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_200\_\_г \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

 Приложение 2

к положению о проведении аттестации

муниципальных служащих администрации Российского сельсовета

Аттестационный лист муниципального служащего
1. Фамилия, имя, отчество\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию,

ученая степень, ученое звание)

1. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на эту должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Стаж муниципальной службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Общий трудовой стаж\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Рекомендации, высказанные аттестационной комиссией

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей аттестации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(выполнены, выполнены частично, не выполнены)

10. Решение аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(соответствует замещаемой должности муниципальной службы; не соответствует замещаемой должности муниципальной службы)

11. Количественный состав аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

На заседании присутствовало \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ членов аттестационной комиссии

Количество голосов

«за» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «против» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель аттестационной

комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель Председателя

аттестационной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь аттестационной

комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Члены аттестационной

комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись)

Дата проведения аттестации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С аттестационным листом ознакомлен (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись муниципального служащего)