РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОССИЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Р Е Ш Е Н И Е

25.12. 2023 г. с. Российка № 36-208

О внесении изменений в Решение Российского сельского Совета депутатов от 27.05.2022 года № 25-150 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Российского сельсовета» ( в редакции решения от 08.06.2022 года № 32-184)

В соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=8702BB2814505CB095E12EC46D9EFF2A4DEE6EA598F99493847BAB7D87AF1792C666462F0D6818D5498C1C73D76F0A8071lAA8G) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Российский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Российского сельского Совета депутатов от

27.05.2022 года № 25-150 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Российского сельсовета» в редакции решения от 08.06.2022 года № 32-184) следующие изменения:

**1.1 статью 2 Положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:**

«4. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 1 статьи 7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп,

где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

**1.2 статью 7 Положения дополнить пунктом 2 следующего содержания:**

«2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей»;

1.3 пункт 3 статьи 13 Положения изложить в следующей редакции:

«3. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличенного ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Приложения к настоящему Решению, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на  
главу Российского сельсовета Борисенко Ф.В.

4. Решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и вступает в силу с 01 января 2024 года.

Глава Председатель Российского

Российского сельсовета сельского Совета депутатов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.В. Борисенко \_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Струзик

**АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ**

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОССИЙСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Р Е Ш Е Н И Е

27.05. 2022 г. с. Российка № 25-150

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьёй 22 Федерального Закона от 02.03.2007г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», законом Красноярского края от 07.04.2022 г. № 3-623 « О внесении изменений в Закон Красноярского края « О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов», руководствуясь ст. 27 Устава Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Российский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Российского сельсовета согласно приложению.

2. Считать утратившими силу решения Российского сельского Совета депутатов:

- от 28.09.2018 г. № 21-108 «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета»;

- от 14.02.2019 № 24-126 «О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ;

- от 30.09.2019 г. № 2-10 «О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 14.02.2019 г. № 24-126) ;

- от 29.11.2019 г. № 5-30 «О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 14.02.2019 г. № 24-126, от 30.09.2019 г. № 2-10,) ;

- 06.03.2020 г. № 8-39 «О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 14.02.2019 г. № 24-126, от 30.09.2019 г. № 2-10, от 29.11.2019 г. № 5-30) ;

- 24.04.2020 г. № 9-43 «О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 14.02.2019 г. № 24-126, от 30.09.2019 г. № 2-10, от 29.11.2019 г. № 5-30, от 06.03.2020 г. № 8-39) ;

- 02.10.2020 г. № 13-61«О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 14.02.2019 г. № 24-126, от 30.09.2019 г. № 2-10, от 29.11.2019 г. № 5-30, от 06.03.2020 г. № 8-39, от 24.04.2020 г. № 9-43);

- 26.02.2021 № 16-82 «О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 14.02.2019 г. № 24-126, от 30.09.2019 г. № 2-10, от 29.11.2019 г. № 5-30, от 06.03.2020 г. № 8-39, от 24.04.2020 г. № 9-43, от 02.10.2020 г. № 13-61);

- 24.05.2021 № 18-97 «О внесении изменений и дополнений в Решение Российского сельского Совета депутатов № 21-108 от 28.09.2018 г. «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Российского сельсовета» ( в редакции от 14.02.2019 г. № 24-126, от 30.09.2019 г. № 2-10, от 29.11.2019 г. № 5-30, от 06.03.2020 г. № 8-39, от 24.04.2020 г. № 9-43, от 02.10.2020 г. № 13-61, от 26.02.2021 № 16-82);

3**.** Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главного специалиста администрации Казак Н.А.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в печатном издании «Ведомости муниципальных органов Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2022 года.

Глава Председатель Российского

Российского сельсовета сельского Совета депутатов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.В. Борисенко \_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А. Струзик

Приложение к

Решению Российского сельского

Совета депутатов

от 27.05.2022 № 25-150

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Российского сельсовета

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации Российского сельсовета (далее – администрация сельсовета).

**2. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время.

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

*4. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 1 статьи 7 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:*

*ЕДПув = Отп x Кув - Отп,*

*где:*

*ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;*

*Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;*

*Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.*

*Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.*

*Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2),*

*где:*

*ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;*

*ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;*

*Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;*

*Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.*

**3.ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

1.Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | | Группа должности | рублей в месяц |
|  | Руководители | |  |
| Заместитель главы сельсовета |  | главная | 5997 |
| Обеспечивающие специалисты: | | | |
| Главный специалист |  | ведущая | 5623 |
| Специалист 1 категории |  | младшая | 4889 |

**4.НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ**

1.Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин 1-го класса – 35%;

б) за классный чин 2-го класса – 33%;

в) за классный чин 3-го класса – 25%;

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**5. РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 10 - 60 |
| Старшая и младшая | 10 - 40 |

2.Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год.

Основными критериями для установления надбавки являются:

- компетентность муниципального служащего в принятии, разработке и реализации управленческих решений;

- ответственность в работе, уровень исполнительской дисциплины, своевременное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

- выполнение работ, специфичных для соответствующего структурного подразделения;

- особый график работы, ненормированный рабочий день;

- знание и применение специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, применение в работе компьютерной и иной техники;

- стаж муниципальной службы.

Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

3. Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы является распоряжение главы сельсовета с указанием конкретного размера надбавки (в процентах) каждому сотруднику на очередной календарный год.

4. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания.

**6.ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**7. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ**

1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

- заместитель главы сельсовета – 2,3 должностного оклада;

- главный специалист - 2,3 должностного оклада;

- специалист первой категории - 2.3 должностного оклада.

*2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей.*

**8. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ**

1.Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»,- 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»,- 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

2.Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – 20 процентов к должностному окладу.

3.Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования, которого определяется настоящим Положением.

**9. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.  
 2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением сельского Совета депутатов.

**10. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИ**

**ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА**

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

**11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

1.Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением сессии сельского Совета депутатов с учетом требований настоящего раздела.

**12. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.

**13. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за  классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые  условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к  должностному окладу за работу со сведениями,  составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты муниципальных служащих определяется на уровне размера должностного оклада по должности

«ведущий специалист с коэффициентом 1,08».

«3. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличенного ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 2 статьи 7 Приложения к настоящему Решению, с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями».

4. При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.