РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ РОССИЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.04.2024 г. с. Российка №24

О внесении изменений в постановление администрации Российского сельсовета от 10.02.2015 года № 5 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим взысканий за совершение коррупционных правонарушений» (в редакции Постановления № 43 от 05.08.2019 года, № 53 от 26.11.2019 года, № 9 от 26.03.2020 г., № 39 от 24.07.2020 г.)

В соответствии со статьей .27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 10.07.2023 № 43-ФЗ), Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Уставом Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Российского сельсовета от 10.02.2015 года № 5 «Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим взысканий за совершение коррупционных правонарушений» (в редакции Постановления № 43 от 05.08.2019 года, № 53 от 26.11.2019 года, № 9 от 26.03.2020 г., № 39 от 24.07.2020 г.) следующие изменения:

1.1 пункт 2 Порядка изложить в следующей редакции:

«Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях наличия одного из событий:

а) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законам;

б) непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя. с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

в) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений. либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами;

г) муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3-6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.2 подпункт «а» п.4 Порядка изложить в следующей редакции:

«а) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации;» .

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке

Глава сельсовета Ф.В. Борисенко

**АКТУАЛЬНАЯ РЕДАКЦИЯ**

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ РОССИЙСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02. 2015 г. с. Российка № 5

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Порядка применения к муниципальным служащим взысканий за совершение коррупционных правонарушений |  |

В соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь статьей 19 Устава Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок применения представителем нанимателя (работодателем) к муниципальным служащим взысканий за совершение коррупционных правонарушений.

2. Заместителю главы Российского сельсовета М.А. Гаркавик ознакомить под роспись муниципальных служащих с настоящим постановлением.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня опубликования в «Ведомостях муниципальных органов Российского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края».

Глава сельсовета Ф.В. Борисенко

Приложение

к постановлению администрации

Российского сельсовета

от 10.02.2015 г. № 5

Порядок применения

представителем нанимателя (работодателем) к муниципальным служащим взысканий

за совершение коррупционных правонарушений

Настоящий Порядок применения представителем нанимателя (работодателем) к муниципальным служащим взысканий за совершение коррупционных правонарушений (далее - Порядок) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодеком Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и устанавливает порядок и сроки применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий за коррупционные правонарушения (далее – дисциплинарный проступок), предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются дисциплинарные взыскания:

а) замечание;

б) выговор;

в) увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи *с утратой доверия в случаях наличия одного из событий: :*

*а) непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законам;*

*б) непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя. с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами;*

*в) непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений. либо представление заведомо неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы, за исключением случаев, установленных федеральными законами;*

*г) муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований, а также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств в порядке, предусмотренном частями 3-6 статьи 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;*

3. Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания. Отстранение муниципального служащего от исполнения должностных обязанностей в этом случае производится муниципальным правовым актом.

4. Взыскания, предусмотренные п. 1 и п.2 настоящего Порядка, применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

а) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений или в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации».

б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

в) доклада специалиста, выполняющим работу по документационному обеспечению кадровой деятельности администрации Российского сельсовета, по профилактике коррупционных и иных правонарушений, о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

в) объяснений муниципального служащего;

г) иных материалов».

5. При применении взысканий, предусмотренных п.1 и п. 2 настоящего Порядка, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. До применения взысканий работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения взыскания.

7. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается « **часть 1 или 2 статьи 27.1 Федерального закона « О муниципальной службе в Российской федерации».**

8. Копия акта о применении к муниципальному служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

9. Исключён

**10. Взыскания, предусмотренные**[**статьями 14.1**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340369/f3572bc102ecafff099e62d75e8bee5da8233030/#dst100289)**,**[**15**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340369/24c76fc8ec7caf441d3673e740474c825f4ca53e/#dst41)**и**[**27**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340369/6d44ca9e5515951bb7ef1e7c7f695637817a3e61/#dst100221)**настоящего Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.. Взыскания, предусмотренные**[**статьями 14.1**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340369/f3572bc102ecafff099e62d75e8bee5da8233030/#dst100289)**,**[**15**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340369/24c76fc8ec7caf441d3673e740474c825f4ca53e/#dst41)**и**[**27**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_340369/6d44ca9e5515951bb7ef1e7c7f695637817a3e61/#dst100221)**настоящего Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.**

11. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

12. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано муниципальным служащим в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

13.Исключён

14. **В соответствии с пунктом 7 статьи 11.1 Закона края № 5-1565,если в течении одного года со дня применения взыскания за коррупционные правонарушения муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию, предусмотренному пунктом 1 или 2 части 1 статьи 27 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», он считается не имеющим взыскания**