РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТАЛОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ РАЙОН

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

РЕШЕНИЕ

25.12.2023 г. с. Таловка № 39-213

 О внесении изменений и дополнений в Решение Таловского сельского Совета депутатов № 21-91 от 26.04.2017 г «Об утверждении Положения о размерах оплаты труда муниципальных служащих Таловского сельсовета»

 На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,руководствуясь Уставом Таловского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Таловский сельский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Внести в Решение Таловского сельского Совета депутатов № 21-91 от 26.04.2017 г. «Об утверждении Положения об оплате труда, муниципальных служащих Таловского сельсовета» (в ред. решения № 28-112 от 22.12.2017, № 33-125 от 17.08.2018, № 2-8 от 30.09.2019, № 9-40 от 28.04.2020, № 13-61 от 29.09.2020, № 15-72 от 22.12.2020, № 17-91 от 23.04.2021, № 19-108 от 26.07.2021, № 26-154 от 12.05.2022, № 35-190 от 13.06.2023)следующие изменения:

 1.1. Раздел 2 Положения дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

 1.2. раздел 7 Положения дополнить пунктом 2 следующего содержания: «2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей.»;

1.3. пункт 3 раздела 12 Положения изложить в следующий редакции:

 «3. Размер фонда оплаты труда состоит из:

Размера фонда оплаты труда (за исключением главы Таловского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчёте размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличенного ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 7 подпунктом 1 абзацем 2 настоящего Решения, с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в печатном издании «Ведомости муниципальных органов Таловского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Председатель

сельского Совета депутатов Л.Г. Бауэр

 Глава сельсовета Е.Ю. Чимов

Актуальная редакция

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ТАЛОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ РАЙОН

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

РЕШЕНИЕ

26.04.2017 с. Таловка № 21-91

Об утверждении Положения о размерах оплаты труда

 муниципальных служащих Таловского сельсовета

 В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального Закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьей 22 Федерального Закона от 02.03.2007 № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Красноярского края от 24.04.2008 г. № 5-1665 «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», законом Красноярского края от 27.12.2005 года № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512 – П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 16.12.2016 № 656 – П «О внесении изменений в постановление Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512 – П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих»,

руководствуясь Уставом Таловского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Таловский сельский Совет депутатов Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о размерах оплаты труда муниципальных служащих Таловского сельсовета, согласно приложения;

2. Решение Таловского сельского Совета депутатов от 21.12.2012 г. № 31-122 «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Таловского сельсовета», решения Таловского сельского Совета депутатов от 04.09.2013 № 36-149; от 07.10.2013 № 37-153; от 20.12.2013 № 39-163; от 30.04.2014 № 41-168; от 07.04.2015 № 6-25; от 07.07.2015 № 8-33; от 13.11.2015

 № 11-46; от 23.12.2016 № 19-85 считать утратившими силу;

3. Опубликовать решение в «Ведомостях муниципальных органов Таловского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Председатель

Сельского Совета депутатов

Глава сельсовета Е.Ю. Чимов

 Утверждено

 Решением Таловского сельского Совета

 депутатов № 21-91 от 26.04.2017

ПОЛОЖЕНИЕ

О РАЗМЕРАХ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ТАЛОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда, муниципальных служащих в органах местного самоуправления (далее – муниципальные служащие) Таловского сельсовета.

2. ОПЛАТА ТРУДА

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) премии

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

з) материальная помощь;

и) ежемесячная надбавка за классный чин;

к) ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. В месяце, в котором муниципальному служащему производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 настоящего приложения, увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, где:

ЕДПув – размер увеличения ежемесячного денежного поощрения;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности |  рублей в месяц |
| Заместитель главы Таловского сельсовета | 5997 |
|  Главный специалист | 5623 |
|  Специалист 1 категории | 4889 |

4. НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

 1. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин 1-го класса – 35%

б) за классный чин 2-го класса – 33%

в) за классный чин 3-го класса – 25%

2) Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленным краевым законодательством

 5. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

 1. Муниципальным служащим устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности.

2. Муниципальным служащим устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
|  Главная | 60 |
|  Старшая | 40 |
|  Младшая | 40 |

 3. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

4.Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной

службы является распоряжение главы администрации Таловского сельсовета с указанием конкретного размера надбавки (в процентах) каждому сотруднику на очередной календарный год.

 5.Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания.

 6. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

 НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

7. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

 1. Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение к должностным окладам в размере 2,3:

 2. Предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии с настоящим пунктом, увеличиваются на 3000 рублей.

8. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1.Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
 2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением Таловского сельского Совета депутатов.

9. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Муниципальным служащим одни раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

10. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью близких родственников (родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры), супруга (супруги).

3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением сельского Совета депутатов с учетом требований настоящего раздела.

10-1 РАЗМЕРЫ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРОЦЕНТНОЙ НАДБАВКИ

 К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ,

СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1.Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»,- 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»,- 30 процентов;

 за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

 2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

 при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

 при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов к должностному окладу;

 при стаже от 10 лет и выше – 20 процентов к должностному окладу.

 3.Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования, которого определяется настоящим Положением.

 11. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется внесением изменений в настоящее Положение в соответствии с Законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной службы Красноярского края .

12. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ

ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ:

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующее средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
|  Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет  | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими Государственную тайну | 0.2 |
| Премии | 2.7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
|  ИТОГО | 52,0 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих определяется на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности «Ведущий специалист с коэффициентом – 1,08»

3.Размер фонда оплаты труда состоит из:

Размера фонда оплаты труда (за исключением главы Таловского сельсовета), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчёте размера фонда оплаты труда, увеличенного на сумму средств, обеспечивающую выплату увеличенного ежемесячного денежного поощрения в соответствии с пунктом 7 подпунктом 1 абзацем 2 настоящего Решения, с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. При разработке прогноза бюджета Таловского сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.