**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЮКСЕЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

28.09.2020 г. с. Юксеево № 2-7

О внесении изменений и дополнений в Решение

Юксеевского сельского Совета депутатов

№ 50-261 от 03.09.2020г. «Об утверждении Положения

об оплате труда лиц, замещающих должности

муниципальной службы в администрации Юксеевского сельсовета»

(в ред. решения № 50-261 от 03.09.2020г.)

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Юксеевского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Юксеевский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в Решение Юксеевского сельского Совета депутатов № 50-261 от 03.09.2020г. «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Юксеевского сельсовета» следующие изменения:

1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | | рублей в месяц |
| Заместитель главы сельсовета | | 5195 |
| Главный специалист |  | 4871 |
| Специалист 1 категории |  | 4235 |

2. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) в печатном издании « Ведомости муниципальных органов Юксеевского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2020 года.

Председатель Юксеевского

сельского Совета депутатов Т.И. Унтилова

И.о главы сельсовета А.М. Богомазова

Актуальная редакция

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЮКСЕЕВКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ РАЙОН**

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

РЕШЕНИЕ

03.09.2020 г. с. Юксеево № 50-261

Об утверждении Положения об оплате труда лиц,

замещающих должности муниципальной службы

в администрации Юксеевского сельсовета

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Юксеевского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Юксеевский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Юксеевского сельсовета согласно приложению.

2. Решение Юксеевского сельского Совета депутатов от 06.03.2014г. № 40-250 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Юксеевского сельсовета» и решения Юксеевского сельского Совета депутатов «О внесении изменений и дополнений в Решение Юксеевского сельского Совета депутатов № 40-250 от 06.03.2014г. «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Юксеевского сельсовета» от 21.12.2018г. №25-163, от 14.10.2019 г. №35-201, от 20.02.2020г. №42-234, от 20.05.2020г. №45-244 считать утратившими силу.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя главы Юксеевского сельсовета Богомазову А.М.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) в печатном издании « Ведомости муниципальных органов Юксеевского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2020 года.

Председатель Юксеевского

сельского Совета депутатов Т.И. Унтилова

Глава сельсовета В.Р. Кин

Утверждено

Решением Юксеевского сельского

Совета депутатов

от 03.09.2020 № 50-261

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Юксеевского сельсовета

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации Юксеевского сельсовета (далее – администрация сельсовета).

2. **ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время.

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

**3.ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ**

1.Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | | рублей в месяц |
| Заместитель главы муниципального образования |  | 5195 |
| Главный специалист |  | 4871 |
| Специалист 1 категории |  | 4235 |

**4.НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ**

1.Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

а) за классный чин 1-го класса – 35%;

б) за классный чин 2-го класса – 33%;

в) за классный чин 3-го класса – 25%;

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**5. РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

1. Муниципальным служащим за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 10-60 |
| Старшая и младшая | 10-40 |

2. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год.

Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

3. Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы является распоряжение главы сельсовета с указанием конкретного размера надбавки (в процентах) каждому сотруднику на очередной календарный год.

5. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания.

**6.ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

**7. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ**

Размеры ежемесячного поощрения составляют 2,3 должностного

оклада.

2. Основанием для выплаты денежного поощрения является распоряжение главы сельсовета с указанием конкретного размера ежемесячного денежного поощрения (в процентах) согласно должности..

**8. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ**

1.Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»,- **50-75** процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»,- **30-50** процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, -**10-15** процентов, без проведения проверочных мероприятий, - **5-10** процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений

2.Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящего раздела, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – **10** процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет – **15** процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше – **20** процентов к должностному окладу.

3.Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования, которого определяется настоящим Положением.

**9. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.  
 2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением сельского Юксеевского сельского Совета депутатов.

**10. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИ**

**ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА**

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

**11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ**

1.Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением сессии сельского Совета депутатов с учетом требований настоящего раздела.

**12. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Размеры оплаты труда муниципальным служащим индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период».

**13. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Ежемесячная надбавка за  классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые  условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к  должностному окладу за работу со сведениями,  составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты муниципальных служащих определяется на уровне предельного размера должностного оклада по должности

«ведущий специалист с коэффициентом 1,08».

3. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчёта среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчёте размера фонда оплаты труда с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.