Это необходимо знать! Легализация трудовых отношений

**Легализация трудовых отношений – это актуальная тема для граждан всей России и каждого региона в частности. Ни для кого не секрет, что многие работники получают заработную плату «белую» и заработную плату «чёрную». Все законные отчисления производятся именно с белой зарплаты, которая зачастую не превышает минимальный уровень, установленный по региону. Отсюда и низкие пенсии, низкие отпускные и пособия по нетрудоспособности.**

За то, что работодатель уклоняется от надлежащего оформления трудовых отношений – заключения либо трудового, либо гражданско-правового договора со своим работником, — он может быть привлечён к ответственности по **ст. 5. 27 КоАП РФ**:

3. [Фактическое допущение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_330790/85f34a6cdab77800eb78480c677c9d753edb4737/#dst102511) к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор),

-влечет наложение административного штрафа на **граждан** в размере от **трех тысяч** до **пяти тысяч** рублей; на **должностных лиц** - от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо [заключение](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_330790/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/#dst102489) гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,

-влечет наложение административного штрафа на **должностных лиц** в размере от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ИП), - от **пяти** тысяч до **десяти** тысяч рублей; на **юридических лиц** - от **пятидесяти тысяч** до **ста тысяч** рублей.

6. **Невыплата** или **неполная выплата** в установленный срок **заработной платы**, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого [деяния](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_330816/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/#dst228), либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником [права на замену](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_330790/a0a891ee650687026ef53d5d1194983419be6793/#dst2042) кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее [размера](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_330790/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/#dst1443), предусмотренного трудовым законодательством,

-влечет **предупреждение** или наложение административного штрафа на **должностных лиц** в размере от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ИП), - от **одной** тысячи до **пяти** тысяч рублей; на **юридических** лиц - от т**ридцати** тысяч до **пятидесяти** тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного [частью 6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_322894/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst8769) настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния,

-влечет наложение административного штрафа на **должностных** лиц в размере от **двадцати тысяч** до **тридцати тысяч** рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ИП), - от **десяти** тысяч до **тридцати** тысяч рублей; на **юридических** лиц - от **пятидесяти** тысяч до **ста** тысяч рублей.

**Основная цель всё-таки защитить работников**.

Каждый гражданин, который соглашается на «теневую» занятость, должен понимать, что есть свои минусы в отказе от официального трудоустройства:

* невозможность участия в государственных программах;
* невозможность получения государственной помощи и поддержки;
* невозможность оформления и получения кредитов и займов, в том числе и на покупку жилого помещения.

 Это очевидные минусы для «теневых» работников. Но есть существенный минус и для работодателя – он не может привлечь «теневого» работника к ответственности за нарушение дисциплины, распорядка дня, режима работы и отдыха.

Каждый работник должен знать, что он имеет право:

* на самозащиту своих трудовых прав;
* обратиться в профсоюз для защиты своих прав и интересов в сфере трудовых отношений;
* обратиться в суд.

 Кроме того, существует государственный контроль в области соблюдения норм трудового законодательства.

         **Как может обезопасить себя гражданин?** Прежде всего, требовать заключение трудового договора и перед подписанием внимательно его прочитать. В соответствии со статьей 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Работодатель обязан письменно оформить трудовой договор с работником не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

**Уважаемые граждане!**

 Настаивайте на заключении с вами трудового договора и не соглашайтесь на оформление ваших трудовых отношений иными способами. Трудовой договор – основа соблюдения гарантий, указанных в ТК РФ.

 В случае нарушений незамедлительно обращайтесь в комиссию по легализации трудовых отношений администрации муниципального района «Большемуртинский район» (кабинет № 11) и в Государственную инспекцию труда по Красноярскому краю.

 **А если нарушение всё-таки допущено, но трудового договора заключено не было, можно ли помочь работнику в данном случае?** Можно, поскольку сам факт допуска до работы и [выполнение работником](http://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) своих трудовых обязанностей по поручению работодателя означает наличие трудовых отношений. Однако, без договора крайне сложно добиться соблюдения прав в полном объеме. Например, в договоре прописываются условия [оплаты труда](http://pandia.ru/text/category/oplata_truda/), продолжительность отпуска и т. п. Если при трудоустройстве вам обещали одну зарплату, а заплатили в два раза меньше, без договора добиться обещанных денег будет практически невозможно.

 Если Вам или Вашим близким, выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, Вы можете обратиться по телефону **«горячей линии»** **31-2-68** в отдел социально-экономического прогнозирования и ценообразования администрации Большемуртинского района.

 Надеемся на сотрудничество!!!

Администрация Большемуртинского района, 22.10.2019 года