**О легализации трудовых отношений**

        Основными задачами в сфере социально-трудовых отношений являются легализация теневой занятости, скрытых форм оплаты труда и повышение уровня заработной  платы. Ни для кого не секрет, что многие работники получают как «белую», так и «серую» заработную плату, либо недобросовестные работодатели и вовсе не оформляют трудовые отношения с работниками. В первую очередь от этого страдают сами работники. Они не получают пособия по временной нетрудоспособности, отпускные. С их зарплат не платятся налоги, не отчисляются взносы в Пенсионный фонд.

        Для назначения пенсии по старости страховой стаж в 2020 году должен составлять 10 лет, минимальное количество пенсионных баллов  - 16,2.  Для получения минимального количества пенсионных баллов заработная плата работника должна быть не ниже минимального размера оплаты труда. действующее значение которого с 1 января 2020 года, составляет 12 130 рублей.

        Работодатель, который выплачивает заработную плату «в конверте», лишает своих работников возможности получить в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, отпускные, оформить банковский кредит и ипотеку, а также получить достойную пенсию в дальнейшем.

           Нарушая трудовое законодательство, работодатель рискует получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности.
           В соответствии со статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ за уклонение работодателя от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, установлено наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей – от 5 до 10 тысяч рублей; на юридических лиц от 50 до 100 тысяч рублей.

         Совершение повторно аналогичного правонарушения влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на индивидуальных предпринимателей - от 30 до 40 тысяч рублей; на юридических лиц - от 100 до 200 тысяч рублей.
          Целенаправленная работа по снижению неформальной занятости в Большемуртинском районе  ведётся уже пятый год.

**Призываем всех работодателей,**действующих на территории Большемуртинского района, привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником до применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях, и сделать правильный выбор!

Отдел СЭПиЦО администрации района 23.11.2020 года