***И снова о наболевшем…(по итогам прошедшего 2016 года)***

***Легализация неформальной занятости***

Сегодня проблемы, связанные с легализацией занятости, были и остаются одними из наиболее актуальных в сфере социально-трудовых отношений.

Сложилась ситуация, при которой значительное число граждан, фактически осуществляющих те или иные виды деятельности, не состоят ни в трудовых, ни в гражданско-правовых отношениях, не имеют статуса предпринимателя, соответственно, не уплачивают налоги и иные обязательные платежи, но при этом пользуются в полном объеме всеми имеющимися социальными благами фактически за счет законопослушных граждан, что не отвечает принципам справедливости и солидарности.

Наличие нелегальной занятости приводит не только к низкой собираемости налогов, но и к увеличению количества случаев нарушения трудовых прав работников, особенно в сфере оплаты труда и охраны труда, отсутствие документально подтвержденного страхового стажа негативно влияет на формирование пенсионных прав этой категории работников. Не желая полностью платить налоги, недобросовестные работодатели предпочитают основную сумму оплаты за труд выдавать нелегально, а скрытые налоги присваивать себе. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, организации ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников. Ведь от размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам, сумма налоговых вычетов при приобретении жилья или затратах на обучение детей.

Однако решить эту проблему без участия самих работников, получающих заработную плату по «серым» схемам, практически невозможно. С теневой заработной платой можно и необходимо бороться, но успех данной борьбы зависит от действий каждого из нас.

Если Вам или Вашим близким, выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, Вы можете обратиться по телефону «горячей линии» **31-2-68** в отдел социально-экономического прогнозирования и ценообразования администрации Большемуртинского района.

Кроме того, наличие неформальной занятости населения создаёт негативную среду для возникновения недобросовестной конкуренции, подрывающую основы нормальной рыночной экономики.

По оценке Федеральной службы по труду и занятости, численность таких граждан в Красноярском крае составляет на сегодняшний день более 75 тысяч человек (без учета детей, пенсионеров, многодетных семей, военнослужащих и приравненных к ним лиц).

По краю определено значение контрольного показателя по снижению неформальной занятости, который распределен исходя из соотношения трудовых ресурсов и численности работников организаций и индивидуальных предпринимателей. На 2017 год для нашего района он составляет 702 человека.

По итогам работы рабочей комиссии по снижению неформальной занятости в 2016 году можно сказать следующее:

Организовано межведомственное и информационное взаимодействие с территориальными подразделениями контрольно-надзорных органов. Постоянно анализируется поступающая информация, проводится ее сравнительный анализ.

В результате проведенных мероприятий выявлено тридцать восемь работников состоящих в неформальных трудовых отношениях, с которыми в последующем заключены трудовые договоры. Проведено 10 заседаний группы, приглашены и заслушаны 10 юридических лиц и 19 индивидуальных предпринимателей. В отношении одного работодателя рабочей группой инициирована проверка прокуратуры.

В процессе работы возникает ряд трудностей, в частности, приходится разыскивать работодателей по уже несуществующим адресам, телефонам. Сами работодатели неохотно откликаются на приглашения их на заседания группы. Работаем в тесном сотрудничестве с главами сельсоветов, которые предоставляют информацию о хозяйствующих субъектах на территории сельсоветов и количестве работающих, данная информация сверяется с отчетностью в ПФРФ, таким образом, также выявляются нетрудоустроенные работники.

Важным в деятельности рабочей группы остается разъяснительная работа - необходимо обратить внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения подмены трудовых договоров гражданско-правовыми (часть 2 статьи 15 ТК РФ), недопущения фактов неформальной занятости.

В администрации Большемуртинского района организована «горячая» телефонная линия для приема обращений граждан по вопросам «теневого» рынка труда. О фактах неформальной занятости можно звонить по телефону: 8 (39198) 31-2-68.

Надеемся на сотрудничество!!!

Отдел социально-экономического прогнозирования

и ценообразования администрации района