**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЧТО ЭТО?**

**Социальное** **партнерство** — это **система** институтов и механизмов согласования интересов участников производственного процесса: работников и работодателей.

 Принципами социального партнерства признаются: равноправие, уважение и учет интересов сторон; соблюдение ими законов и других нормативно-правовых актов; свобода выбора и добровольность принятия решений; обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений, ответственность за их невыполнение.

 Социальное партнерство — это система регулирования социально-трудовых отношений и согласования интересов наемных работников и работодателей посредством заключения коллективных договоров и соглашений. Предметом договора являются вопросы оплаты труда, занятость, условия труда, социальное обеспечение и социальные гарантии для работников определенной профессии, отрасли или территории, устанавливаемые сверх гарантированного государством минимума. Переговоры ведутся при посреднической роли государства, которое может участвовать в переговорном процессе непосредственно (через своих представителей) и опосредованно (через арбитражные органы, согласительные комиссии и законодательные акты). Коллективно-договорное регулирование позволяет на основе компромисса согласовывать интересы наемных работников, работодателей и государства и является важным дополнением рыночного механизма регулирования социально-трудовых отношений.

**Система социального партнерства и его формы.**

Система социального партнерства включает *сотрудничество на федеральном, региональном, отраслевом, территориальном уровнях и уровне организации* (ст. 26 ТК).

Каждому уровню соответствует установленная законом задача по регулированию трудовых отношений.

Согласно сложившейся традиции уровни выделяются по территориально-отраслевому признаку.

На федеральном уровне могут заключаться: генеральное и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

На региональном уровне (субъект РФ) заключаются региональное и отраслевые (межотраслевые) соглашения.

**На территориальном уровне (муниципальное образование) заключается территориальное соглашение.**

 **На уровне организации заключается коллективный договор.**

 Социальное партнерство включает как двусторонние отношения между представителями работников и работодателем (работодателями, представителями работодателей), так и трехстороннее взаимодействие с участием органов местного самоуправления. При этом надо иметь в виду, что непосредственно в системе социального партнерства участвуют лишь органы исполнительной власти или местного самоуправления. Они направляют своих представителей для создания постоянно действующих комиссий, участвуют в заключении соглашений на соответствующих уровнях.

 В Большемуртинском районе решением Большемуртинского районного Совета депутатов № 36-355 от 26.08.2009 года было утверждено Положение о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и принято постановление администрации района от 25.09.2009 г. № 792 «О составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Свою деятельность комиссия начала с разработки проекта территориального трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией Большемуртинского района, Координационным Советом профсоюзов Большемуртинского района и территориальным отделением СППКК в Большемуртинском районе на 2010 – 2012 годы и плана работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2010 год. На сегодняшний день актуальным и действующим является соглашение по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017годы. Комиссия осуществляет свою работу согласно плану мероприятий на 2017 год: это и участие в краевом смотре-конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», и деятельность сторон социального партнерства по поддержке малого и среднего предпринимательства в районе, и работа сторон социального партнерства по вопросам легализации теневой заработной платы во внебюджетном секторе экономики, по вопросам снижения неформальной занятости в 2017 году, по снижению напряженности на рынке труда в Большемуртинском районе, по вопросам состояния охраны труда и реализации дополнительных мер, направленных на соблюдение требований охраны труда.

 Администрация района определена уполномоченным органом по уведомительной организации коллективных договоров между работодателями и работниками. По состоянию на 01.01.2017 года численность работников, охваченных коллективными договорамисоставляет 1620 человек, или 38 процентов к общей численности работников**.** Всего заключено 49 договоров, 2 территориальных соглашения, которые прошли уведомительную регистрацию в администрации района, в том числе: территориальное соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией Большемуртинского района, координационным Советом профсоюзов Большемуртинского района и территориальным отделением Союза промышленников и предпринимателей Красноряского края в Большемуртинском районе на 2015 – 2017 годы и Территориальное соглашение между администрацией Большемуртинского района, Управлением образования администрации Большемуртинского района и Большемуртинской территориальной (районной) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2016 – 2018 годы.

Помимо заключения коллективных договоров и соглашений, на территориальном уровне осуществляется сотрудничество и в иных формах: например, консультации и обмен информацией между представителями органов социального партнерства. Организованы и работают телефоны «горячих» линий по вопросам легализации теневой заработной платы, снижению неформальной занятости и по вопросам охраны труда.

По всем возникающим вопросам обращаться по тел. 8(39198) 31 2 68.

Отдел социально-экономического прогнозирования

и ценообразования администрации района