

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АЙТАТСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ РАЙОН
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

Р Е Ш Е Н И Е

09.08.2018 г.

с. Айтат

№ 25-83

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Айтатского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края.

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», со статьёй 22 Федерального Закона от 02.03.2007г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Красноярского края от 27.12.2005 года № 17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 №512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Айтатского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края, Айтатский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Айтатского сельсовета согласно приложению.

2. Решение Айтатского сельского Совета депутатов от 14.11.2013 № 10-49 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Айтатского сельсовета» и решения Айтатского сельского Совета депутатов «О внесении изменений в решение Айтатского сельского Совета депутатов Большемуртинского района от 14.11.2013 № 10-49 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Айтатского сельсовета» от 09.07.2015 № 24-97, от 27.12.2017 № 22-73, считать утратившими силу.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету и налоговой политике Айтатского сельского Совета депутатов.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

Председатель сельского Совета депутатов

И.В.Узенгер

Глава сельсовета

А.А.Бохан

Приложение
к решению Айтатского сельского
Совета депутатов
от 09.08.2018 № 25-83

ПОЛОЖЕНИЕ
**Об оплате труда лиц, замещающих должности муниципальной
службы в администрации Айтатского сельсовета**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих администрации Айтатского сельсовета Большемуртинского района Красноярского края (далее администрация сельсовета)

**2. ОПЛАТА ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

- а) должностной оклад;
- б) ежемесячная надбавка за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- д) ежемесячное денежное поощрение;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- ж) премии;
- з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

3. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

1. Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в следующих размерах:

Руководители		
Заместитель главы муниципального образования	главная	4030

Специалисты		
Главный	старшая	3779
Ведущий	старшая	3644
Обеспечивающие специалисты:		
Главный бухгалтер	ведущая	3646
Бухгалтер	старшая	3286
Специалист 1	младшая	3286
Специалист 2	младшая	2700

4. НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ

1.Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса – 35%;
- б) за классный чин 2-го класса – 33%;
- в) за классный чин 3-го класса – 25%;

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

5. НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1.Муниципальным служащим устанавливается надбавка за особые условия муниципальной службы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения ответственности.

2. Муниципальным служащим устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы :

Группа должности	Размеры надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)
Главная и ведущая	10-60
Старшая и младшая	10-40

3. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на 1 год.

Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.

4. Основанием для выплаты надбавки за особые условия муниципальной службы является распоряжение главы сельсовета с указанием

конкретного размера надбавки (в процентах) каждому сотруднику на очередной календарный год.

5. Выплата надбавки производится одновременно с выплатой денежного содержания.

6. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

7. ДЕНЕЖНОЕ ПОощРЕНИЕ

1. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада.

2. Основанием для выплаты денежного поощрения является распоряжение главы сельсовета с указанием конкретного размера ежемесячного денежного поощрения (в процентах) согласно должности.

8. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

« Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в следующих размерах:

За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

За работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов

9. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Размеры премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утвержденным решением сельского Совета депутатов.

10. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

11. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью близких родственников (родители и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры), супруга (супруги).

3. Положение о материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением сельского Совета депутатов с учетом требований настоящего раздела.

12. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размеры оплаты труда муниципальным служащим индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период».

13. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячная денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты муниципальных служащих определяется на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Размер фонда оплаты труда состоит из:

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчёта среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчёте размера фонда оплаты труда с учётом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящего раздела.