****

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА**

**КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15.12.2022 г. пгт. Большая Мурта № 859

О внесении изменений в постановление администрации Большемуртинского района от 25.10.2019 № 703 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры» *(в редакции постановлений администрации Большемуртинского района от 09.04.2020№ 195, от 05.10.2020 № 453, от 21.04.2022 № 215)*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 г. № 621-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», руководствуясь указами президента Российской Федерации, статьями 19, 31 Устава Большемуртинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большемуртинского района от 25.10.2019 № 703 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры» *(в редакции постановлений администрации Большемуртинского района от 09.04.2020№ 195, от 05.10.2020 № 453, от 21.04.2022 № 215)* следующие изменения:

приложение 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и кино администрации Большемуртинского района «Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений культуры для установления руководителям, их заместителям выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Большемуртинского района С.В. Гриц.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.

Глава района В.В. Вернер

Приложение

к постановлению администрации Большемуртинского района

от 15.12 2022 года № 859

«Приложение 1

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры и кино администрации Большемуртинского района»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯМ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ (ДАЛЕЕ - ВЫПЛАТЫ)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений | Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, % |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Руководитель учреждения | Сложность организации и управления учреждением | участие в разработке и реализации проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | | до 20  ежегодно |
| привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | | до 20  ежемесячно |
| повышение квалификации, совершенствование профессиональной деятельности работников учреждения | | до 20  ежегодно |
| участие в мероприятиях не связанных с основной деятельностью учреждения | | до 20  ежемесячно |
|  | соблюдение трудовой дисциплины и надлежащие исполнение трудовых обязанностей | | до 20  ежемесячно |
|  | выполнение показателей результативности деятельности учреждения:  от 95 до 97%  от 98 до 100%  более 100% | | ежегодно  до 20  от 21 до 30  от 31 до 50 |
|  | участие в разработке концепций, программ, стратегий, нормативных документов, направленных на совершенствование отрасли «Культура» района | | до 20  ежегодно |
|  | результаты независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки | | ежегодно  до 10 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| Руководитель учреждения | Обеспечение безопасных условий в учреждении | отсутствие нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда | | до 50  ежегодно |
| Эффективность реализуемой кадровой политики | укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю:  от 80 до 90 %  от 98 до 100 % | | ежегодно  до 20  от 21 до 30 |
| Освещение деятельности учреждения | предоставление информации в СМИ о деятельности учреждения | | до 20  ежемесячно |
| наличие письменных обоснованных жалоб, обращений, заявлений | | до 20  ежемесячно |
| Эффективность работы программы «Пушкинская карта» | наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ | | до 20  ежеквартально |
| процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры | | до 20  ежеквартально |
| объем продаж по программе «Пушкинская карта» от общей суммы поступлений от реализации билетов | | до 20  ежеквартально |
| рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» в отношении к предыдущему отчетному периоду | | до 20  ежеквартально |