

АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 09 июня 2020 года пгт. Большая Мурта № 284

О внесении изменений в постановление администрации Большемуртинского района от 03.03.2016 г. № 79 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер» (*в редакции постановлений администрации Большемуртинского района от 31.03.2016 г. №123, от 14.12.2016 г. № 473, от 19.12.2017 г. № 946, от 25.10.2019 г. № 704, от 03.04.2020 г. №192, от 08.05.2020 г №226*)

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Большемуртинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большемуртинского района от 03.03.2016 г. № 79 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер» *(в редакции постановлений администрации Большемуртинского района от 31.03.2016 г. №123, от 14.12.2016 г. № 473, от 19.12.2017 г. № 946, от 25.10.2019 г. № 704, от 03.04.2020 г. №192, от 08.05.2020 г. № 226*) (*далее - постановление)* следующие изменения:

 в примерном Положении об оплате труда работников муниципальном казенном учреждении «Молодежный центр «Лидер»:

приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению 1;

приложение № 4 изложить в новой редакции согласно приложению 2;

приложение № 6 изложить в новой редакции согласно приложению 3.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Гриц С.В.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения возникшие с 01.06.2020 года.

Глава района В.В. Вернер

Приложение № 1

к постановлению администрации

Большемуртинского района

 от «09» июня 2020 г. № 284

Приложение № 3

к примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер»

# Критерии оценки результативности и качества трудаработников учреждения для установления выплатстимулирующего характера за важность выполняемой работы,степень самостоятельности и ответственности при выполнениипоставленных задач

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Оценка для установления выплат | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Специалист по работе с молодежью | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных обоснованных замечаний и жалоб | 5 баллов |
| Подготовка и размещение информационных материалов, публикация статей в газете | Оценивается по факту размещения и опубликования (подтверждение: скриншот - для интернет-материалов, CD или DVD - для радио и телевидения, ксерокопии - для печатных средств массовой информации) | 2 балла за информационную статью |
| Организация работы по социальному партнерству и межведомственному взаимодействию | Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности  | 2 балла за каждого партнера |
| Организация мероприятий муниципального уровня | Подтверждение: приказ, письмо, журнал регистрации участников | 5 баллов за каждое мероприятие |
| Организация участия молодежи района в конкурсах, проектах, мероприятиях краевого уровня | Подтверждение: приказ по учреждению, положение, письмо, акт | Количество участниковОт 1 до 10 человек - 8 балловОт 11 до 30 человек – 16 балловОт 31 до 60 человек – 20 баллов |
| Проведение внеплановых мероприятий, в том числе по собственной инициативе, круглых столов, родительских собраний, консультаций (групповых) | Подтверждение: аналитическая записка, отчет | Мероприятия:муниципальный уровень – 20 балловУровень учреждения – 10 балловКонсультации – 5 баллов |
| Уборщик служебных помещений, уборщик территории | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб | 10 баллов |
| Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб | 5 баллов |
| Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений | 5 баллов |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и помещений | Обеспечение сохранности материальных ценностей | Оценивается по факту отсутствия случаев краж, порчи имущества | 5 баллов |
| Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | Оценивается по отсутствию зафиксированных нарушений | 5 баллов |
| Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | Оценивается по факту отсутствия зафиксированных в журнале учета работ обоснованных замечаний и жалоб | 5 баллов |

Приложение № 2

к постановлению администрации

Большемуртинского района

 от «09» июня 2020 г. № 284

Приложение № 4

к примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер»

# Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Оценка для установления выплат | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Специалист по работе с молодежью | Вовлечение несовершеннолетних от 14 до 18 лет, находящихся в социально опасном положении к участию в проектах и мероприятиях, проводимых учреждением и адресное их информирование о деятельности учреждения | Подтверждение: служебная записка | Количество вовлеченных человек:5 баллов за каждого СОП |
| Разработка материалов для подготовки и проведения мероприятия | Подтверждение: методические материалы, положение о мероприятии, инструкции | Количество разработанных материалов (сценарии, положения и т.д.) 2 балла каждое |
| Проведение семинаров, мастер-классов | Подтверждение: журнал регистрации | Семинаров/ мастер-классов:1 – 15 балловСвыше - 30 баллов |
| Включение молодых людей в молодежные объединения | Подтверждение: служебная записка | Количество человек:Увеличился актив за каждого человека + 3 баллаУменьшился актив за каждого человека – 3 баллаАктив сохранился 10 балловКоличество человек в составе постоянно действующего молодежного актива:до 15 - 5 балловот 15 до 25 - 10 балловот 25 до 35 – 15 баллов |
| Привлечение молодежи к реализации молодежных социальных проектов | Подтверждение: паспорт проекта, фото | 15 баллов за каждый проект |
| Уборщик служебных помещений, уборщик территории | Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря | Оценивается по отсутствию фактов утраты хозяйственного инвентаря | 20 баллов |
| Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 15 баллов |
| Своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства | Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 10 баллов |
| Выполнение особо сложных и экстренных заданий | При наличии незапланированных работ | 50 баллов |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и помещений | Обеспечение общественного порядка  | Оценивается по факту отсутствия (или факту предотвращения ) нарушения общественного порядка | 10 баллов |
| Содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования | Оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний | 10 баллов |
| Выполнение особо сложных и экстренных заданий | При наличии незапланированных работ | 50 баллов |

Приложение № 3

к постановлению администрации

Большемуртинского района

 от «09» июня 2020 г. № 284

Приложение № 6

к примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер»

**Критерии оценки результативности и качества труда работников
Учреждения для установления выплат стимулирующего
характера по итогам работы за год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | Критерии оценки | Оценка для установления выплат | Предельное количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Специалист по работе с молодежью | Успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Участие в реализации проектов, региональных и муниципальных программ | Факт участия | 10 |
| Своевременное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Разработка инновационных форм работы | Наличие положительных зафиксированных отзывов | 10 |
| Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Руководство направлением в рамках деятельности учреждения | Подтверждение: наличие программы развития работы направления утвержденной приказом учреждения | Программа - 25 баллов  |
| Уборщик служебных помещений, уборщик территорий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и помещений | Успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Соблюдение регламентов, стандартов, технологий требований при выполнении работ, оказании услуг | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 10 |
| Подготовка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения | Наличие зафиксированных данных о факте применения | 10 |