



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07 06 2018 г.

пгт. Большая Мурта

№ 424

О внесении изменений в постановление Большемуртинского района Красноярского края от 28.10.2014 № 1547 «Об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения» (в редакции постановлений администрации района от 29.03.2016 года № 113, от 23.05.2016 года № 206, от 15.12.2016 года № 477, от 30.12.2016 года № 507, от 07.08.2017 года № 592, от 19.12.2017 года № 949)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст. 19 Устава Большемуртинского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Большемуртинского района Красноярского края от 28.10.2014 № 1547 «Об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения» (в редакции постановлений администрации района от 29.03.2016 года № 113, от 23.05.2016 года № 206, от 15.12.2016 года № 477, от 30.12.2016 года № 507, от 07.08.2017 года № 592, от 19.12.2017 года № 949) следующие изменения:

в приложении к постановлению «Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения»:

строку 7 ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» таблицы, пункта 2.1. раздела II «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«

7. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
7.1	Бухгалтер
7.2	Психолог
7.3	Программист

7.4	Администратор баз данных	3 623
7.5	Специалист по кадрам	
7.6	Юрист	
7.7	Инженер по пожарной безопасности	
2 квалификационный уровень		
7.9	Бухгалтер 2 категории	3 981
7.10	Психолог 2 категории	
7.11	Программист 2 категории	
7.12	Администратор баз данных	
7.13	Специалист по кадрам	
7.14	Юрист 2 категории	
7.15	Инженер по пожарной безопасности	

»

пункт 6.11. раздела VI изложить в следующей редакции:

«6.11. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю муниципального учреждения устанавливаются по решению управления социальной защиты населения администрации района Большемуртинского, а заместителю руководителя и главному бухгалтеру - по решению руководителя учреждения по итогам работы за квартал (месяц) и выплачиваются ежемесячно с учетом критериев оценки результативности деятельности учреждения в следующих размерах:

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	отсутствие аварийных ситуаций, в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов	0,35
	отсутствие случаев нарушения сроков исполнения документов	0,1

2. Создание условий для: а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий	привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях	0,1
в) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,2

»

таблицу пункта 6.13 изложить в следующей редакции:

«

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	0,3
2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, творческих группах	получение призовых мест	0,1
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,2
4. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского	1,2

отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	края «За вклад в развитие Красноярского края»	
	награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,1
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

»

таблицу пункта 6.14 изложить в следующей редакции:

«

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер выплат по итогам года к должностному окладу работника
1	2	3
1. Выполнение муниципального задания по итогам года	муниципальное задание по муниципальной услуге выполнено	0,8
	муниципальное задание по муниципальной услуге в целом выполнено	0,6
2. Повышение кадрового потенциала учреждения	предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15% от общего числа работников)	0,6
3. Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий	0,6

»

2. Директору МБУ «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения» Л.М. Борисовой провести организационно-штатные

мероприятия, связанные с изменениями оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Большемуртинского района С.В. Гриц.

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения возникшие с 1 июня 2018 года.

Исполняющий обязанности
Главы района

В.В. Рудницкая