



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

21.03.2017

пгт. Большая Мурта

№ 14-82

О внесении изменений в решение Большемуртинского районного Совета депутатов от 05.06.2012 № 17-137 «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Большемуртинского района» (в редакции решений районного Совета депутатов от 20.11.2012 № 20 -159; от 11.06.2013 № 25-199; от 23.07.2013 № 26-209; от 01.10.2013 № 27-222, от 14.10.2014 №36-274, от 17.03.2015 № 40-295)

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Большемуртинского района, Большемуртинский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Большемуртинского районного Совета депутатов от 05.06.2012 № 17-137 «Об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Большемуртинского района» (в редакции решений районного Совета депутатов от 20.11.2012 № 20-159; от 11.06.2013 № 25-199; от 23.07.2013 № 26-209; от 01.10.2013г. № 27 -222, от 14.10.2014 № 36-274, от 17.03.2015 № 40-295) следующие изменения:

статью 3 «Выплаты компенсационного характера» дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Молодежи (лицам до 30 лет) размер надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается 30 % с первого дня работы, если они прожили на территории Красноярского края не менее 5 лет.»

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, налоговой политике и муниципальной собственности районного Совета депутатов.

3. Решение подлежит опубликованию (обнародованию) в установленном порядке и вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Глава
Большемуртинского района

Председатель
районного Совета депутатов

В.В. Вернер

В.Н. Харитонов

Приложение к решению
районного Совета депутатов
от 05.06.2012 № 17-137

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
Большемуртинского района

(в редакции решений районного Совета депутатов от 20.11.2012 № 20-159; от 11.06.2013 № 25-199; от 23.07.2013 № 26-209; от 01.10.2013 № 27-222, от 14.10.2014 № 36-274; от 17.03.2015 № 40-295; от 21.03.2017 № 14-82).

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений (далее – учреждения), работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы и лицам, замещающим муниципальные должности, финансируемых за счет средств районного бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений.

(в редакции решения районного Совета депутатов от 01.10.2013 № 27-222)

Статья 1. Общие положения

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

4. Положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности утверждаются администрацией района.

5. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

6. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги.

7. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в положениях об оплате труда.

В положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, в том числе при наличии квалификационной категории при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

(в редакции решения районного Совета депутатов от 14.10.2014 № 36-274)

Статья 3. Выплаты компенсационного характера

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым [законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

-выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в сельской местности.

(в редакции решения районного Совета депутатов от 14.10.2014 № 36-274).

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Молодежи (лицам до 30 лет) размер надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливается 30 % с первого дня работы, если они прожили на территории Красноярского края не менее 5 лет.

(в редакции решения районного Совета депутатов от 21.03.2017 № 14-82).

Статья 4. Выплаты стимулирующего характера

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

-выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-персональные выплаты;

-выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2.1 настоящей статьи).

2.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленной настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для цели расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 6371 рубль.

(в редакции решений районного Совета депутатов от 20.11.2012 № 20-159; от 01.10.2013 № 27-222; от 14.10.2014г. № 36-274).

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной доплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2 Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера

ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. (в редакции решения районного Совета депутатов от .03.2015 №).

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, утверждаются администрацией района для работников подведомственных им учреждений.

4. Администрация района определяет виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников учреждений, учредителем которых является.

5. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда, обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2.1 настоящей статьи). Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

Статья 5. Единовременная материальная помощь

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](#) настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам

учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с [приложением 1](#) к настоящему Положению.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

(в редакции решения районного Совета депутатов от 14.10.2014 № 36-274).

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с [приложениями 2-4](#) к настоящему Положению.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом органа местного самоуправления района, являющегося учредителем учреждения, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемой администрацией района.

6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

(в редакции решения районного Совета депутатов от 14.10.2014 № 36-274)

7. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются администрацией района в положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

8. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются администрацией района в положениях об оплате труда.

9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете учреждений.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется администрацией района в положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных [приложением 5](#) к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

12. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается администрацией района в положениях об оплате труда.

13. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений [статьи 5](#) настоящего Положения.

14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается

администрацией Большемуртинского района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 5.

Статья 6.1. Установление системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений

(в редакции решения районного Совета депутатов от 01.10.2013 № 27- 222)

1. На работников муниципальных автономных учреждений не распространяется система оплаты труда, установленная настоящим решением для работников учреждений.

2. Система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера и систему премирования, для работников муниципальных автономных учреждений устанавливается руководителем автономного учреждения по согласованию с учредителем с учетом норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а для руководителей муниципальных автономных учреждений – учредителем.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией Большемуртинского района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 5.

3. При установлении системы оплаты труда для работников муниципальных автономных учреждений предусматривается индексация заработной платы в соответствии с законом края о краевом бюджете, решением районного Совета депутатов и выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным пунктом 2 статьи 5 настоящего решения.

Статья 7. Расходные обязательства

Оплата труда работников учреждений осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Большемуртинского района.

Статья 8. Заключительные и переходные положения

1. Заработная плата в соответствии с системой оплаты труда, установленная настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных

трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением (в редакции решения районного Совета депутатов от 01.10.2013 № 27- 222).

2. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливаются администрацией района в положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда, установленную настоящим Положением, обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новым системам оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

5. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Большемуртинского района, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений

**КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА
ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С
УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в редакции решения районного Совета депутатов от 23.07.2013 № 26-209)

№ п\п	учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области образования	2,6-3,0	2,1-2,5	1,8-2,0	1,5-1,7
2.	Комплексные центры социального обслуживания населения	2,2-5,0	2,0-2,1	1,8-1,9	1,6-1,7
3.	Библиотеки	2,7-2,9	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2-2,3

4.	Учреждения культуры клубного типа	2,7-3,0	2,5-2,7	2,3-2,5	2,2
5.	Детско-юношеская спортивная школа	2,5 - 2,7	2,1 - 2,4	1,6 - 2,0	1,5
6.	Музей	1,5 - 1,8	1,2 - 1,5	1 - 1,3	0,5 - 0,8
7.	Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	4,1 - 5,0	3,1 - 4,0	2,1 - 3,0	1,0 - 2,0

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**
(в редакции решения районного Совета депутатов от 14.10.2014 № 36-274)

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы

учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении органа исполнительной власти края в области образования и науки, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений (в редакции решений районного Совета депутатов от 11.06.2013 № 25-199, от 14.10.2014 № 36-274):

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество во баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно	0,3
3	Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	из расчета за каждого	0,5

3.1	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных: клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
4	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
5	Количество работников в учреждении	Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию, ученую степень	0,5 1,0 1,5
6	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	За каждое указанное структурное подразделение	
		До 100 человек	20
		От 100 до 200 человек	30
		Свыше 200 человек	50
7	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности: Спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки Учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования Групп высшего спортивного мастерства	За каждую группу дополнительно	5
		За каждого обучающегося дополнительно	0.5
		За каждого обучающегося дополнительно	2,5
		За каждого обучающегося дополнительно	4,5
8	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	За каждый класс	15
9	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и	За каждый вид	15

	степени использования)		
10	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда.	За каждый вид	15
11	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	3, но не более 30
12	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	Находящихся на балансе учреждения	30
		При наличии договорных отношений	15
13	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	За каждый вид	50
14	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	За каждый вид	10
15	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
16	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
17	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	На 15 мест (не менее)	15
18	Количество разработанных методических пособий за календарный год	За каждое методическое пособие	10
19	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	За каждые 5 договоров	5

Группы по оплате труда руководителей учреждений
(в редакции решений районного Совета депутатов от 11.06.2013 № 25-199,
от 14.10.2014 № 36-274)

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования)	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200
2	Общеобразовательные учреждения для обучающихся	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
3	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150
4	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Комплексные центры социального обслуживания населения

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество получателей государственных услуг, человек	свыше 2000	1001 - 2000	501 - 1000	до 500

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в редакции решений районного Совета депутатов от 23.07.2013 № 26-209,
от 14.10.2014 № 36-274)

1. Учреждения культуры клубного типа:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

2. Библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300

3. Музей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Единицы хранения, тыс.шт.	свыше 40	8-40	3-8	1-3
Оборот фондов (%)	свыше 50	40-50	30-40	20-30
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 50	от 10 до 30	от 4 до 10	от 2 до 4
Количество массовых мероприятий, в том числе экскурсий ед.	свыше 110	от 80 до 110	от 50 до 80	от 20 до 50
Описание музейных предметов, коллекций, их квалификация и систематизация	от 300 до 500	от 200 до 300	от 100 до 200	до 100 предметов
Издание каталогов, буклетов по коллекциям музея	от 3 до 5	от 1 до 3	до 1	-
Создание стационарных и временных выставок	свыше 7	7-5	5-3	до 3

4. Учреждения дополнительного образования:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Для определения объема деятельности учреждения дополнительного образования при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2	Многопрофильность учреждения по специализациям: - инструментальное музицирование - хоровое пение - хореографическое искусство - изобразительное искусство - школа раннего развития	за каждую специализацию	5
3	Количество работников в образовательном учреждении с учетом совместителей	За каждого работника: - за 1 категорию - за высшую	1 0,5 1
4	Наличие стабильных творческих коллективов (дуэты, трио, квартеты и др.)	За каждый коллектив	5
5	Участие учащихся, преподавателей и творческих коллективов (дуэты, трио, солисты и др.) в фестивалях, выставках, конкурсах: - районного уровня - зонального уровня - краевого уровня - международного уровня		1 3 5 10
6	Размещение образовательного учреждения в обособленном здании	За каждое отдельно стоящее здание	10
7	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе специализированных кабинетов (хореографических, ИЗО, технических средств обучения, теоретический инструментальный и др.)	За каждый класс	10
8	Наличие оборудованного хранилища (музыкальных инструментов, костюмов и др.)	За каждое хранилище	10
9	Наличие музыкальных инструментов: - струнные щипковые	За каждую единицу	0,5 1

	- кнопочные - клавишные		2
10	Наличие оборудования: - мольберты, натюрмортные столы, гипсовые наглядные пособия и др.	За каждую единицу	1
11	Наличие реквизита (концертные костюмы, танцевальная обувь и др.)	За каждый костюм	2
12	Наличие натюрмортного, видео – аудио фондов и др.	За каждый фонд	10
13	Работа учреждения в режиме 2 – сменности (начало занятий не ранее 9.00 окончание не позднее 18.00)	За работу в данном режиме	15

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений

**ПРЕДЕЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ И БЮДЖЕТНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА
СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ.**

(в редакции решений районного Совета депутатов от 23.07.2013 № 26-209,
от 14.10.2014 № 36-274)

№ п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения,
----------	------------	--

		подлежащих централизации, в год
1	2	3
1.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области образования	До 45
2.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области социальной поддержки и социального обслуживания населения	До 46
3.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области культуры	До 40,6
4.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области физической культуры, спорта	До 36
5.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области здравоохранения	До 50

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА К ГРУППАМ ПО
ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**
(в редакции решений районного Совета депутатов от 23.07.2013 № 26-209,
от 14.10.2014 № 36-274)

1. Детско – юношеские спортивные школы:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений ¹			
	I	II	III	IV

Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 300	251- 300	101-250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	Свыше 300	201- 300	101-200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	-	-

1. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий «численность учащихся (спортсменов) в учреждении».

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**
(в редакции решения районного Совета депутатов от 23.07.2013 № 26-209)

1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений (*)			
	I	II	III	IV

Количество коек в соответствии с бюджетной сметой учреждения (коечный фонд), шт.	1001 и более	От 301 до 1000	От 101 до 300	До 100
--	--------------	----------------	---------------	--------

(*). Если учреждение имеет в своей структуре подразделения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь, которые по показателям, предусмотренным пунктом 2 настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителя учреждения, чем при определении такому учреждению группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с настоящим пунктом, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на одну группу.

2. Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений (*)			
	I	II	III	IV
Число врачебных должностей в учреждении, штатных ед.	201 и более	От 101 до 200	От 61 до 100	До 60