



**АДМИНИСТРАЦИЯ
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » декабря 2016 г. пгт. Большая Мурта № 477

О внесении изменения в Постановление администрации Большемуртинского района от 28.10.2014 г. № 1547 об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения» *(в редакции постановления администрации района от 29.03.2016 года № 113, в редакции постановления администрации района от 23.05.2016 года № 206)*

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Большемуртинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большемуртинского района от 28.10.2014 г. № 1547 «Об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения» *(в редакции постановления администрации района от 29.03.2016 года № 113, в редакции постановления администрации района от 23.05.2016 года № 206)* следующие изменения:

таблицу пункта 2.1. раздела II «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения» изложить в следующей редакции:

N п/п	Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.	
1. ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
1.1	Социальный работник	3 003	
2. ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг"			
1 квалификационный уровень			
2.1	Специалист по социальной работе	4 623	
3. ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»			
3.1	Заведующие отделением	5 897	
4. ПКГ «Должности педагогических работников»			
4.1	1 квалификационный уровень (Инструктор по труду)	при наличии среднего профессионального образования	4 524
		при наличии высшего профессионального образования	4 966
4.2	2 квалификационный уровень (социальный педагог)	при наличии среднего профессионального образования	4 906
		при наличии высшего профессионального образования	5 451
4.3	3 квалификационный уровень (методист)	при наличии среднего профессионального образования	5 373
		при наличии высшего профессионального образования	6 119
5. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
5.1	Культурный организатор	2 857	
6. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2 квалификационный уровень			
6.1	Завхоз	3 484	
7. ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"			

1 квалификационный уровень		
7.1	Бухгалтер	3484
7.2	Психолог	
7.3	Программист	
7.4	Электроник	
7.5	Специалист по кадрам	
7.6	Юрист	
7.7	Специалист по охране труда	
7.8	Инженер по пожарной безопасности	
2 квалификационный уровень		
7.9	Бухгалтер 2 категории	3 828
7.10	Психолог 2 категории	
7.11	Программист 2 категории	
7.12	Электроник 2 категории	
7.13	Специалист по кадрам	
7.14	Юрист 2 категории	
7.15	Специалист по охране труда	
7.16	Инженер по пожарной безопасности	
3 квалификационный уровень		
7.17	Бухгалтер 1 категории	4 202
7.18	Психолог 1 категории	
7.19	Программист 1 категории	
7.20	Электроник 1 категории	
7.21	Специалист по кадрам 1 категории	
7.22	Юрист 1 категории	
7.23	Специалист по охране труда	
7.24	Инженер по пожарной безопасности	
8. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень		
8.1	Медицинская сестра	4 149
8.2	Медицинская сестра по массажу	
9. ПКГ "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень		
9.1	Врач	6 006
10.ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень		
10.1	Сторож (вахтер)	2 454
10.2	Уборщик служебных помещений	
11. ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень		
11.1	Водитель	2 857
2 квалификационный уровень		
11.2	Водитель	3 484
3 квалификационный уровень		
11.3	Водитель	3 828
12. ПКГ «Должностей работников физической культуры и спорта второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
12.1	Инструктор по адаптивной физической культуре	3 828

»;

пункт 6.9.1. раздела «VI. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» дополнить абзацем следующего содержания:

«Общий размер персональной выплаты за опыт работы руководителю муниципального учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 1,13 оклада (должностного оклада) и 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - для руководителя, его заместителя, главного бухгалтера иных учреждений.»;

таблицу пункта 6.11 раздела «VI. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Показатели, характеризующие важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения	Отсутствие аварийных ситуаций, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера	0,35
	Отсутствие нарушения сроков исполнения документов	0,1
2. Создание условий для: а) организации и проведения досуговых, социо-культурных мероприятий	Привлечение 30% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социо-культурных мероприятиях	0,1
в) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности	Предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение	0,2

таблицу пункта 6.12 раздела «VI. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Показатели, характеризующие качество выполняемых работ	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период	Предельный размер выплат от оклада (должностного
--	--	--

	(месяц и (или) квартал)	оклада), ставки заработной платы
1	2	3
1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных услуг	отсутствие письменных и устных обращение от получателей услуг, их законных представителей	0,2
2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений	отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения	0,2
3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения	актуализация информации о качестве деятельности на официальном сайте учреждения	0,1

»;

таблицу пункта 6.13 раздела «VI. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы	Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал)	Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
1. Кадровая обеспеченность	укомплектованность работниками от 75% до 100%	0,3
2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектов, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах	получение призовых мест	0,1
3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя	отсутствие замечаний	0,4
4. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком	награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства	1,3
	награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие	1,2

Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края; в связи с юбилейной датой	Красноярского края» награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края Законодательного Собрания Красноярского края; отраслевого органа исполнительной власти Красноярского края	1,1
	юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет)	1,0

»;

таблицу пункта 6.14 раздела «VI. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Наименование показателя	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер выплат по итогам года к должностному окладу работника
1	2	3
1. Выполнение муниципального задания по итогам года	муниципальное задание выполнено	0,5
	муниципальное задание в целом выполнено	0,3
2. Повышение кадрового потенциала учреждения	предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15% от общего числа работников)	0,3
3. Повышение статуса учреждения	проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения с использованием инновационных технологий	0,2

»;

таблицу пункта 6.15 раздела «VI. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:

Типы учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения <*>
1. Комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания, социально-реабилитационные центры инвалидов	29

<*> - без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями»;

раздел «VI. Оплата труда руководителя муниципального учреждения, его заместителя и главного бухгалтера» дополнить пунктом 6.18 следующего содержания:

«6.18. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в примерных положениях об оплате труда в кратности до 5.»

пункт «Расчет среднего оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения» приложения № 8 к Положению об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения» изложить в следующей редакции:

«Расчет среднего оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения с указанием установленной группы по оплате труда руководителя учреждения с 1 января 2017

Г.

МБУ "Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения"

/наименование муниципального образования, с указанием наименования учреждения/

Наименование должности работников основного персонала, уставов. НПА района (города)	Численность работников основного персонала в соответствии со штатным расписанием на 2017 год, шт. ед.	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, руб.	Сумма по окладам, руб.	Размер среднего оклада работников основного персонала, руб.
1. Социальный работник	78,34	3 003	235 255,02	
2. Специалист по социальной работе	15,3	4 623	70 731,9	
Итого:	93,64	-	305 986,92	3 268
Количество получателей муниципальных услуг, чел.	3 900			
Плановая мощность, койко-мест				
Группа по оплате труда руководителя учреждения	1			

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения (диапазон)	2,2 – 5			
Количество установленных средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения для определения размера должностного оклада руководителю учреждения	2,7			
Размер должностного оклада руководителю учреждения на 01 Января 2017 года (согласно приложению)	8 824			

».

2. Директору МБУ «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения» Л.М. Борисовой провести организационно-штатные мероприятия, связанные с изменениями оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Большемуртинский комплексный центр социального обслуживания населения».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Большемуртинского района С.В. Гриц.

4. Постановление вступает в силу 1 января 2017 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в установленном порядке.

Глава района

В.В. Вернер