

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 25 » 09 2014 г. п.г.т. Большая Мурта № 1346

О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района»

(в редакции постановлений администрации района от 30.09. 2011. № 912, от 07.12.2011 № 1275, от 27.06.2012 № 854, от 04.10.2012 № 1177, от 15.01.2013 № 09, от 06.09.2013 № 888, от 21.10.2013 г. №1159, от 15.11.2013 г. №1332)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 32 Устава Большемуртинского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района (далее – Примерное положение):

раздел III «Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров»:

пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории – 20%

при первой квалификационной категории – 15%.»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1;

приложение № 2 Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2;

приложение № 3 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 3;

приложение № 4 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению № 4.

2. Постановление вступает в силу с 1 октября 2014 года.

Глава администрации района

А.Г. Медведев

Приложение № 1
к постановлению администрации
района № 1346 от «25» 09 2014

Приложение № 1
к постановлению администрации
района № 606 от 30.06.2011

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского района

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 466,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 597,0 <*>
2 квалификационный уровень		2 882,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 605,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 103,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 774,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 298,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 133,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,0

4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 523,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 980,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	2 739,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 882,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 167,0
2 квалификационный уровень	3 480,0
3 квалификационный уровень	3 820,0
4 квалификационный уровень	4 592,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	2 882,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
		2 882,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	при наличии среднего профессионального образования	3 480,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 392,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»		
		5 488,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
		2 466,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень		2 597,0
2 квалификационный уровень		2 882,0
4 квалификационный уровень		4 193,0

5. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		2 231,0
2 квалификационный уровень		2 338,0
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		2 597,0
2 квалификационный уровень		3 167,0
3 квалификационный уровень		3 480,0
4 квалификационный уровень		4 193,0

6. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5 361,0
2 квалификационный уровень	5 762,0
3 квалификационный уровень	6 218,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
5 квалификационный уровень	4 961,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 361,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 762,0
2 квалификационный уровень	6 675,0
3 квалификационный уровень	7 188,0

7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 361,0
Художественный руководитель	5 488,0

Приложение № 2
к постановлению администрации
района № 1346 от «25» 09 2014

Приложение № 2
к постановлению администрации
района № 606 от 30.06.2011

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	20
2.	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении руководителям; работникам общеобразовательных учреждений, имеющих интернат, непосредственно занятых в таких классах (группах)	15 20
3.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения),	20

	за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	
5.	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
6.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
7.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
8.	выплата за работу в сельской местности	25

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 3
к постановлению администрации
района № 1346 от «25» 09 2014

Приложение № 3
к постановлению администрации
района № 606 от 30.06.2011

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большешертинского района

Общеобразовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		выполнение государственного задания	100%	30%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
		региональном	20%
		межрегиональном	25%
		всероссийском	30%
		международном	35%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
Соответствие локальных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	5%

Заместитель руководите ля	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирован ия учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	25%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	
			региональном	15%
			межрегиональ-ном	25%
			всероссийском	30%
		международном	35%	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	25%	
Выплаты за качество выполняемых работ				

	Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	35%
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	20%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	0	40%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	40%

	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100%	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% - 100%	40%
			95% - 98%	30%
	отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	0	50%	

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного образования

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
Руководитель организации, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение государственного задания	100%	30%
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов,	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	

		учредителя	своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10%
		обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Развитие деятельности учреждения		реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	региональный уровень	20%
			федеральный уровень	25%
			международный уровень	30%
		включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых организацией федеральных, международных проектов, программ, мероприятий	более 20%	30%
			10-20%	25%
			5-10%	20%
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями,	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%	

		ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях		победители, призовые места на региональном уровне	20%
			победители, призовые места на федеральном уровне	30%
			победители, призовые места на международном уровне	30%
	соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30%	
Достижения учреждения регионального, федерального, международного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами		освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20%
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	30%

			победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	30%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	100%	30%
	Непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	количество мероприятий - 2	15%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах учреждения, государственном задании	99% - 100%	90%
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	100%	70%
	За качество выполняемых работ			
	Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 100%	15%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Прочие учреждения образования

Большемуртинский межшкольный методический центр

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение требований надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20%
			своевременное устранение предписаний надзорных органов обоснованных претензий учредителя	10%
		Выполнение государственного задания	100%	30%
		Укомплектованность кадрами	отсутствие вакансий специалистов	10%
	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе		10%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, мероприятий регионального, федерального, международного уровня	региональный уровень	10%
			федеральный уровень	20%
			международный уровень	30%
		включенность работников в реализацию проектов, программ,	более 20%	30%

		мероприятий регионального, федерального, международного уровня	10-20%	20%
			5-10%	10%
		взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструкту- ры, обеспечиваю- щей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20%
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения работников, коллективов и объединений организации в федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	20%	
		победители, призовые места на федеральном уровне	30%	
		победители, призовые места на международном уровне	40%	
Достижения учреждения регионального, федерального, международ- ного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20%	

	гражданами	положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	30%	
		победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	30%	
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных претензий со стороны руководителя, работников, обучающихся, граждан	100%	30%
	Непрерывное профессиональное развитие	участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	количество мероприятий - 2	15%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Результативность учреждения	исполнение бюджета, выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах учреждения, государственном задании	99% - 100%	90%
		отсутствие замечаний надзорных и контролирующих органов, учредителя	100%	70%
	За качество выполняемых работ			
	Управленческая культура	эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами 100%	15%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 4
к постановлению администрации
района № 1346 от «25» 09 2014

Приложение № 4
к постановлению администрации
района № 606 от 30.06.2011

Размер персональных выплат
руководителям, заместителям и главным бухгалтерам муниципальных
казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского
района

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3-х (включительно)	30%
2	опыт работы в занимаемой должности <*>: от 1 года до 5 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***> от 5 года до 10 лет <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова	5% 15% 20% 15% 20% 15%

«Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	25% 30%
свыше 10 лет <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25% 35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).