

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 25 » \_\_\_\_\_ 09 2014 г. п.г.т. Большая Мурта № 1347

О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 607 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»

(в редакции постановлений администрации района от 07.12.2011г. № 1276, от 24.10.2013г. № 1185)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 32 Устава Большемуртинского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 30.06.2011 № 607 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» следующие изменения: в наименовании, преамбуле, пунктах 1, 4 слово «учреждений» в соответствующем падеже заменить словом «организаций» в соответствующем падеже;

в приложении:

в пункте 1:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «организаций»;

в абзаце втором слова «по должности «учитель» заменить словами «по должностям педагогических работников»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных

образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района;

К – повышающий коэффициент.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Таблица

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
2.	второй квалификационной категории	10%
	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%
	для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%
	для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

пункты 5.1, 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1 Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

$K_1$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

$K_2$  – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $< 25\%$ , то  $K_2 = 0\%$ ,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат  $> 25\%$ , то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

$Q_1$  – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$  – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q$  – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{гар}}$  – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$  – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$  – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»;

пункт 5.3 признать утратившим силу.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Большемуртинского района № 1185 от 24.10.2013г. О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 607 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

3. Постановление вступает в силу 1 октября 2014 года.

Глава администрации района

А.Г. Медведев