

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 08 » 04 2015 г.

п.г.т. Большая Мурта

№ 477

О внесении изменений в постановление администрации Большемуртинского района от 18.05.2012 № 614 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры» (в редакции постановлений администрации района от 28.09.2012г. №1150, от 14.04.2014г. № 467, от 28.10.2014г. №1548, от 29.10.2014г. № 1557, от 05.12.2014г. №1732)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», статьей 32 Устава Большемуртинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большемуртинского района от 18.05.2012 № 614 «Об утверждении Положения о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры» (в редакции постановлений администрации района от 28.09.2012г. №1150, от 14.04.2014г. № 467, от 28.10.2015г. № 1548, от 29.10.2014г. № 1557, от 05.12.2014г. №1732), следующие изменения:

в приложении к постановлению «Положение о новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры Большемуртинского района» в разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» пункт 4.8 дополнить подпунктом 4.8.9. следующего содержания:

«4.8.9. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском

крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района С.В. Гриц.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.06.2015 г.

Глава администрации района

А.Г. Медведев