

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» мая 2015 г.

п.г.т. Большая Мурта

№ 538

О внесении изменений в постановление администрации района от 30.09.2013г. № 1015 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников администрации Большемуртинского района, ее органов и структурных подразделений, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании статьи 31 Устава Большемуртинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 30.09.2013г. № 1015 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников администрации Большемуртинского района, ее органов и структурных подразделений, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» следующие изменения:

раздел 4 дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8 Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница

между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации района В.В. Рудницкую.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 июня 2015 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в установленном порядке.

Глава администрации района

А.Г.Медведев