

**АДМИНИСТРАЦИЯ
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО
РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 29 » мая 2015 г.

п.г.т. Большая Мурта

№ 553

О внесении изменений в постановление администрации Большемуртинского района от 24.06.2013 г. № 581 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений физической культуры и спорта подведомственных администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 06.12.2013 года № 1484, от 31.11.2013 № 1628, постановления администрации района от 07.02.2014 года № 146, постановления администрации района от 28.10.2014г. № 1549)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 622-п «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», решением Большемуртинского районного Совета депутатов от 14.10.2014 года № 36-274 «О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 05.06.2012 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Большемуртинского района» (в редакции решений районного Совета депутатов от 20.11.2012 года № 20-159; от 11.06.2013 № 25-199; от 23.07.2013 № 26-209) и на основании письма Министерства спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края от 20.06.2014 №2829/19, руководствуясь статьей 32 Устава Большемуртинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Большемуртинского района от 24.06.2013 г. № 581 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных администрации Большемуртинского района» (в редакции постановления администрации района от 06.12.2013 года № 1484, от 31.12.2013 № 1628, постановления администрации района от 07.02.2014 года № 146, постановления администрации района от 28.10.2014г. № 1549) далее – постановление, следующие изменения:

пункт 5.4 раздела 5 Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей)

с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района Гриц С.В.

3. Постановление вступает в силу с 01.06.2015 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в установленном порядке.

Глава администрации района

А.Г. Медведев