

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 30 » 06 2011 г. п. Большая Мурта

№ 606

Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 31 Устава Большемуртинского района, Законом Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений", Решения районного Совета депутатов Большемуртинского района от 28.06.2011 г. № 11-88_ «О новой системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района, согласно приложению.

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава администрации района

А.Г. Медведев

от « 30 » 06.2011 № 606

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района (далее - Примерное положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 "О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений", Решения районного Совета депутатов Большемуртинского района от 28.06.2011 г. № 11-88 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского района» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, включенных в перечень учреждений на проведение эксперимента по введению новых систем оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений Красноярского края дополнительно, без проведения конкурсного отбора с 01 сентября 2011 года, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района (далее - учреждения) по виду экономической деятельности "Образование".

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. **Минимальные размеры окладов** (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Большемуртинского района.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании [статьи 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании [статьи 148](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании [статьи 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании [статьи 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

[Виды и размеры выплат](#) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с [подразделом 2 раздела II](#) настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 45 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с министерством финансов Красноярского края и министерством экономики и регионального развития Красноярского края.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих

выплат, образованной управлением образования администрации Большемуртинского района (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждений.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров определяются согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам определяется согласно приложению N 5 к настоящему Примерному положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приложение N 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных и
бюджетных образовательных
учреждений Большемуртинского района

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского района

1. Профессиональные квалификационные группы
должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	2312,0
2 квалификационный уровень	2541,0
3 квалификационный уровень	2790,0
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	3353,0
2 квалификационный уровень	3915,0
3 квалификационный уровень	4207,0
4 квалификационный уровень	4873,0
5 квалификационный уровень	5248,0
6 квалификационный уровень	6729,0

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	1800,0	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	1896,0 <*>	
2 квалификационный уровень	2104,0	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	2544,0
	при наличии высшего профессионального образования	2907,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	2668,0

	при наличии высшего профессионального образования	3049,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	2930,0
	при наличии высшего профессионального образования	3348,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3214,0
	при наличии высшего профессионального образования	3673,0

 <*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2141,0 руб.

3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1896,0
2 квалификационный уровень	2000,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2104,0
2 квалификационный уровень	2312,0
3 квалификационный уровень	2541,0
4 квалификационный уровень	3207,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	2312,0
2 квалификационный уровень	2541,0
3 квалификационный уровень	2790,0
4 квалификационный уровень	3353,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	2104,0

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
	2104,0	
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
	при наличии среднего профессионального образования	2541,0
	при наличии высшего профессионального образования	3207,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава"		
	4007,0	
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"		
	1800,0	
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
1 квалификационный уровень	1896,0	
2 квалификационный уровень	2104,0	
4 квалификационный уровень	3061,0	

6. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1629,0
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	2104,0
2 квалификационный уровень	2312,0
3 квалификационный уровень	2503,0 <*>
4 квалификационный уровень	2737,0
5 квалификационный уровень	3067,0
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	3623,0

 <*> Для должности "медицинская сестра палатная (постовая)", "медицинская сестра по физиотерапии", "медицинская сестра по массажу" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2737,0 руб.

7. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
-------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	1629,0
2 квалификационный уровень	1707,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	1896,0
2 квалификационный уровень	2259,0
3 квалификационный уровень	2541,0
4 квалификационный уровень	3061,0

8. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	3915,0
2 квалификационный уровень	4207,0
3 квалификационный уровень	4540,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	2312,0
3 квалификационный уровень	2541,0
4 квалификационный уровень	3207,0
5 квалификационный уровень	3623,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	3915,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	4207,0
2 квалификационный уровень	4873,0
3 квалификационный уровень	5248,0

9. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	3915,0
Художественный руководитель	4007,0

Приложение N 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных и
бюджетных образовательных
учреждений Большемууртинского района

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)**

N п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2	медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15
3	за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением: медицинским работникам, учителям, педагогическим и другим работникам	20
4	медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики	25
5	за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	20
6	руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении; руководителям, работникам общеобразовательных школ-интернатов, непосредственно занятым в таких классах (группах)	15 20
7	медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятие которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в оздоровительных образовательных учреждениях	25

	санаторного типа для детей, инфицированных туберкулезом; Российского санаторно-реабилитационного центра для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	
8	учителям и педагогам, работа которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	25
9	руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
10	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования	20
11	за работу в общеобразовательных школах-интернатах	15
12	педагогическим работникам лицеев, гимназий,	15
13	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	20
14	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
15	мастерам производственного обучения и старшим мастерам учреждений начального и среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
16	работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
17	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25

Приложение N 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных и
бюджетных образовательных
учреждений Большемуртинского района

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
		эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы	15%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
			обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	5%
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	5%
		создание и реализация программ и проектов,	отсутствие динамики увеличения числа	10%

	направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников	хронических и сезонных заболеваний воспитанников	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ	кадетские корпуса - не ниже 30%, Мариинские женские гимназии - не ниже 50%	15%
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	5%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	10%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	5%
Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления	15%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
	эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность	наличие действующей системы непрерывного	10%

		штатного расписания, стабильность кадрового состава)	профессионального развития педагогических кадров	
Заместители руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%	
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%	
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%	
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	20%	
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%	
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	кадетские корпуса - не ниже 30%, Мариинские женские гимназии - не ниже 50%	20%	
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%	
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%	
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися, воспитанниками	0	10%	

	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	20%	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%	
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы	30%	
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	30%	
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%	
		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%	
		сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%	
		качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	20%	
		отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%	
объемы привлечения внебюджетных средств		положительная динамика	10%		
повышение заработной платы работников		положительная динамика	20%		
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%		

Специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициатива в интересах развития учреждения	Соблюдение нормативных правовых актов	Отсутствие замечаний министерства образования и науки, контролирурующих или надзирающих органов	10%
			Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%
	Качество владения управленческими функциями	Наличие программы развития учреждения, утвержденной министерством образования и науки		10%
			Выполнение всех мероприятий, заявленных в программе развития учреждения	10%
	Эффективность финансово-экономической деятельности	98% освоение средств, предусмотренных бюджетной сметой учреждения	10%	
		Отсутствие писем на перемещение бюджетных ассигнований	5%	
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Призовое место в конкурсе проектов и программ		10%
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы учреждения	5%
	Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в одном внутрисистемном, краевом мероприятии	5%
Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций			5%	

	Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Осуществление целевого и эффективного планирования деятельности учреждения	Выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах образовательного учреждения, государственном задании	10%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Отсутствие вакансий педагогических работников	5%
			40% педагогических работников имеют I и высшую квалификационные категории	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Успешная интеграция детей в общеобразовательное пространство	10% обучающихся интегрированы в общеобразовательные учреждения	5%
		Процент детей из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	5%
			65 - 80%	10%
		Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	0 - 10%	10%
	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Наличие секций и кружков дополнительного образования, организация общественно полезного труда	От 5 до 14	5%
			От 15 до 20	10%
		Подготовка, участие, победы в городских, краевых мероприятиях	Участие в одном районном, городском, краевом мероприятии	5%
			Призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	10%
		Организация занятости обучающихся, воспитанников в каникулярное время	Для 100% детей-сирот организован отдых и оздоровление в летний период	10%
			60% обучающихся, воспитанников заняты в мероприятиях учреждения в каникулярное время	5%
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	5%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Эффективная	Качество	50 - 65%	5%

	реализация коррекционной направленности образовательного процесса	успеваемости обучающихся		
			65 - 80%	10%
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болящих детей	10%
			Отсутствие вспышек заболеваний	5%
	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Количество кабинетов, соответствующих нормам оснащенности	От 7 до 15	5%
			От 15 до 20	10%
		Количество списанных экземпляров библиотечного фонда, оборудования, техники, инвентаря	Менее 20%	10%
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	20%
			Устранение предписаний в установленные сроки	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация работы аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогического консилиума учреждения, наставнической работы	Эффективная деятельность аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Плановое, без пропусков проведение комиссий, подготовка отчетной документации	до 10%
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений, творческая инициатива в интересах развития учреждения	Качество владения управленческими функциями	Выполнение всех мероприятий, заявленных в программе развития учреждения, утвержденной министерством образования и науки, планах учреждения, государственном задании	20%
Эффективность финансово-экономической деятельности			98% освоение средств, предусмотренных бюджетной сметой учреждения	до 20%
			Отсутствие писем на перемещение бюджетных ассигнований	5%
Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы			Наличие у 20% педагогов лицензированных программ	10%
	Призовое место в конкурсе проектов и программ		10%	

		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы учреждения	5%
Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в одном внутрисистемном, краевом мероприятии	5%
		Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	5%
Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	Отсутствие вакансий педагогических работников	5%
		40% педагогических работников имеют I и высшую квалификационные категории	20%
		5% молодых специалистов в учреждении	5%
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10%
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзирающих органов	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Успешная интеграция детей в общеобразовательное пространство	10% обучающихся интегрированы в общеобразовательные учреждения	10%
	Процент детей из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65%	5%
		65 - 80%	10%
	Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН	0 - 10%	10%
Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	Наличие секций и кружков дополнительного образования, организация общественно полезного труда	От 5 до 14	5%
		От 15 до 20	10%
	Подготовка, участие, победы в городских, краевых мероприятиях	Участие в одном районном, городском, краевом мероприятии	5%
		Призовое место в районном,	10%

		городском, краевом мероприятии		
	Организация занятости обучающихся, воспитанников в каникулярное время	Для 100% детей-сирот организован отдых и оздоровление в летний период	10%	
		60% обучающихся, воспитанников заняты в мероприятиях учреждения в каникулярное время	5%	
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	5%	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50 - 65%	5%	
		65 - 80%	10%	
Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников	Отсутствие болеющих детей	10%	
		Отсутствие вспышек заболеваний	5%	
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Количество кабинетов, соответствующих нормам оснащённости	От 7 до 15	5%	
		От 15 до 20	10%	
	Количество списанных экземпляров библиотечного фонда, оборудования, техники, инвентаря	Менее 20%	10%	
Главный бухгалтер	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	20%	
		Устранение предписаний в установленные сроки	10%	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	Соблюдение законодательных и нормативно-правовых актов	Отсутствие замечаний министерства образования и науки, контролирующих или надзирающих органов	20%	
		Эффективность финансово-экономической деятельности	98% освоение средств, предусмотренных бюджетной сметой учреждения	30%
		Отсутствие писем на перемещение бюджетных	20%	

		ассигнований	
Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций	10%
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Осуществление целевого и эффективного планирования деятельности учреждения	Выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах образовательного учреждения, государственном задании	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	20%
Ведение документации учреждения	Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам	Отсутствие замечаний министерства образования и науки, контролирурующих или надзирающих органов	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	Количество списанных экземпляров библиотечного фонда, оборудования, техники, инвентаря	Менее 20%	20%
Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	Отсутствие предписаний контролирурующих или надзирающих органов	30%
		Устранение предписаний в установленные сроки	20%

**Образовательные учреждения
дополнительного образования детей**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95 - 100%	30%
			90 - 95%	10%
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	30%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
	Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95 - 100%	30%	
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы учреждения	95 - 100%	100%
			80%	50%
			70%	30%
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями и ведомствами для достижения целей учреждения	Наличие соглашений, договоров о совместной деятельности	факт наличия	40%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
			высшая	40%
			первая	30%
			вторая	20%
			третья	10%
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления	за каждый объект управления	10%	
	Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	10%	
	Выполнение учреждением государственного		90 - 100%	60%

задания				
Выплаты за качество выполняемых работ				
Соблюдение законодательных и нормативных правовых актов	Отсутствие нарушений законодательных и нормативных правовых актов	0 предписаний	50%	
Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность штатов	90 - 100%	20%	
	Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	0 жалоб, протоколов	20%	
	Количество молодых специалистов в учреждении	за каждого молодого специалиста	5%	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения	Выполнение программы деятельности (развития) учреждения	95 - 100%	30%
			90 - 95%	10%
		Соответствие учреждения требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	30%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%
		Соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95 - 100%	30%
	Исполнение бюджета учреждения		95 - 100%	100%
			80%	50%
			70%	30%
	Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	30%
		Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Категория учреждения, установленная при аккредитации		высшая	40%
		первая	30%	
		вторая	20%	
		третья	10%	
Дополнительные объемы и объекты управления	Количество дополнительных объектов управления (в т.ч. территории, зданий и сооружений, коммунальных сетей)	за каждый объект управления	10%	

		Количество консультаций по организации деятельности муниципальных УДОД	до 5 консультаций в квартал	10%
			более 6 консультаций в квартал	15%
		Участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг	Сохранность контингента	90 - 100%	10%
		Исполнение календаря краевых массовых мероприятий с учащимися	100%	30%
		Результат участия команд Красноярского края во всероссийских мероприятиях	участие	10%
			призеры, победители	30%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения	90 - 100% от необходимого количества специалистов	40%
		% специалистов, имеющих квалификационную категорию	не менее 50% от общего числа педагогических работников	10%
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	30%
		Количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	30%
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения	Отсутствие замечаний	0 замечаний	100%
	Исполнение бюджета учреждения		95 - 100%	100%
			80%	50%
			70%	30%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Категория учреждения,		высшая	40%	

установленная при аккредитации		первая	30%
		вторая	20%
		третья	10%
Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	Соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	100%	80%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	Доля выполненных обязательств	100%	60%
		80%	50%
		70%	30%
	Заклучение государственных контрактов с поставщиками, мониторинг потребности обеспечения образовательного процесса оборудованием, инвентарем, учебной литературой	государственные контракты заключены согласно действующему законодательству, выполнены в срок	30%

Дошкольные образовательные учреждения

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	10%
		эффективность финансово-экономической	плановое исполнение бюджета	15%

	деятельности	своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10%
		обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами	15%
Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	15%
	достижения детей в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	15%
Сохранность контингента детей	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Эффективность управленческой деятельности	обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении	наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления	10%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	10%

	Управленческая культура	качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации	10%
		эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава)	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	10%
Заместители руководителя учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	10%
посещаемость детей		не менее 80%	20%	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	20%
			победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
		достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	Сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%
Главный бухгалтер учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	плановое исполнение бюджета	30%
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	30%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%
		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	20%
		сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение стабильного функционирования	отсутствие нарушений трудового законодательства	0	20%

и развития учреждения	качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов	20%
	отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0	20%
	объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика	10%
	повышение заработной платы работников	положительная динамика	20%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ	20%

Приложение N 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных и
бюджетных образовательных
учреждений Большемуртинского района

Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского района

N п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	при наличии высшей квалификационной категории при наличии первой квалификационной категории при наличии второй квалификационной категории	20% 15% 10%
2	сложность, напряженность и особый режим работы; наличие филиалов: до 3-х свыше 3-х	30% 60%
3	<p>опыт работы в занимаемой должности <*>:</p> <p>от 1 года до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник" <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*></p> <p>от 5 лет до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник" <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <***></p> <p>свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения <*> при наличии почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный работник физической культуры",</p>	<p></p> <p>5% 15% 20% 15% 20%</p> <p>15% 25% 30% 25% 30%</p> <p>25% 35% 40% 35%</p>

	"Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный художник" <*> при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный" <*>	40%
4	работа в закрытых административно-территориальных образованиях	20%
5	работа в сельской местности	25%
6	специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными учреждениями образования	20%

 <*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение N 5
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных казенных и
бюджетных образовательных
учреждений Большемуртинского района

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского района

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99% от 99,1% до 100%	70% 100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные внутри учреждения	100% 90% 80% 70% 60%