

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» _____10 2013 г.

п.г.т. Большая Мурта

№ 1159

О внесении изменений в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района»

(в редакции постановлений администрации района от 30.09.2011. № 912, от 07.12.2011 № 1275, от 27.06.2012 № 854, от 04.10.2012 № 1177, от 15.01.2013 № 09, от 06.09.2013 № 888)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 32 Устава Большемуртинского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации района от 30.06.2011 № 606 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» следующие изменения:

в преамбуле постановления:

1) слова «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений» заменить словами «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»;

2) слова «Решение районного Совета депутатов Большемуртинского района от 28.06.2011 № 11-88 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Большемуртинского района» заменить словами «Решение районного Совета депутатов Большемуртинского района от 06.06.2012 г. № 17-137 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Большемуртинского района» (в редакции решений районного Совета депутатов от 20.11.2012 № 20-159; от 11.06.2013 № 25-199; от 23.07.2012 № 26-209; от 01.10.2013 № 27-222)»;

в приложении к постановлению «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района»:

раздел I изложить в новой редакции:

«Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района» (далее-Примерное положение), разработано на основании Закона Красноярского края от

29.10.2009 г. № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решения районного Совета депутатов Большемуртинского района от 06.06.2012 № 17-137 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Большемуртинского района» (в редакции решений районного Совета депутатов от 20.11.2012 № 20-159; от 11.06.2013 № 25-199; от 23.07.2012 № 26-209; от 01.10.2013 № 27-222) и порядка оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Большемуртинского района (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образования»»;

приложение № 1 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно приложению 1;

приложение № 3 к Примерному положению дополнить таблицей (приложению 2).

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 октября 2013 года.

Глава администрации района

А.Г. Медведев

Приложение 1
к постановлению администрации
района № 1159 от « 21 » 10 2013

Приложение 1
к постановлению администрации
района № 606 от 30.06.2011

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных казенных и бюджетных образовательных учреждений Большемуртинского района

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 144,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 258,0*
2 квалификационный уровень		2 506,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 135,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 568,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 282,0
	при наличии высшего профессионального образования	3 737,0

3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 594,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 093,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 933,0
	при наличии высшего профессионального образования	4 481,0

* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 550,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 461,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 258,0
2 квалификационный уровень	2 382,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 506,0
2 квалификационный уровень	2 754,0
3 квалификационный уровень	3 026,0
4 квалификационный уровень	3 819,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	2 754,0
2 квалификационный уровень	3 026,0
3 квалификационный уровень	3 322,0
4 квалификационный уровень	3 993,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
	2 506,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
	3 026,0
	3 819,0
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава»	
	4 772,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	
	2144,0
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 258,0
2 квалификационный уровень	2 506,0
4 квалификационный уровень	3 646,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки
-------------------------	---

	заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	1 940,0
2 квалификационный уровень	2 033,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 258,0
2 квалификационный уровень	2 754,0
3 квалификационный уровень	3 026,0
4 квалификационный уровень	3 646,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	4 662,0
2 квалификационный уровень	5 010,0
3 квалификационный уровень	5 407,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	2 754,0
3 квалификационный уровень	3 026,0
4 квалификационный уровень	3 819,0
5 квалификационный уровень	4 314,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	4 662,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 010,0
2 квалификационный уровень	5 804,0
3 квалификационный уровень	6 250,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	4 662,0
Художественный руководитель	4 772,0

Приложение 2
к постановлению администрации
района № 1159 от «21» 10 2013

Приложение 3
к постановлению администрации
района № 606 от 30.06.201

«

Прочие учреждения образования
«Большемуртинский межшкольный методический центр»

Должност и	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельны й размер выплат к окладу (должностн ому окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководит ель учреждени я	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность управления учреждением	Качество владения управленческим и функциями	Своевременная реализация программ, проектов, планов; системность контроля; своевременность коррекции, согласованность руководства; четкость организации	20 %
		Отсутствие нарушений сроков проведения плановых мероприятий	Отсутствие нарушений	10 %

	Выполнение работ, обеспечивающих инновационный прорыв деятельности учреждения	1 проект	10 %
	Отсутствие нарушений законодательства и нормативно-правовых актов	Отсутствие предписаний, замечаний к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя	20 %
	Ответственность за исполнение и принятие управленческих решений	Отсутствие замечаний в деятельности учреждения	20 %
Эффективность реализуемой кадровой политики	Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	Отсутствие жалоб	20 %
Эффективность финансово-экономической деятельности	Соблюдение финансовой дисциплины, сроков представления отчетности, информации, необходимой внешним пользователям	Отсутствие предписаний, замечаний к руководителю учреждения со стороны контролирующих органов, учредителя	10 %
	Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами финансовых и других контролирующих	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих органов	10 %

	х служб		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Система развития кадрового состава	Наличие и реализация программы развития кадров, стабильность кадрового состава	10 %
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность кадрами 90 %	10 %
	Выстраивание эффективных взаимодействий с другими учреждениями для достижения целей учреждения	Наличие договоров о совместной деятельности по достижению целей учреждения, совместных проектов	За каждый договор 5 %, но не более 40 %
Профессиональное развитие	Выступления с докладами на совещаниях, конференциях	Муниципальные мероприятия	10 %
		Краевые мероприятия	10 %
		Всероссийские мероприятия	20 %
		Международные мероприятия	30 %
	Участие в разработке и реализации муниципальных проектов, программ	1 проект, программа	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснование и	Наличие программ, проектов, планов по их реализации	20 %

		реализация программ, проектов, планов)		
Заместители руководителей	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Эффективность управления учреждением	Качество владения управленческими функциями	Своевременная реализация программ, проектов, планов	20 %
	Реализация программы деятельности учреждения	Выполнение программы деятельности учреждения	95–100 %	20 %
			90–95 %	10 %
		Отсутствие нарушений сроков выполнения плановых мероприятий	Без нарушений	15 %
	Качество подготовки локальных нормативных актов учреждения, документации	Соответствие нормам действующего законодательства, а и задачам учредителя	Без нарушений	10 %
	Качество подготовки отчетов аналитических материалов	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов	Без нарушений	10 %
				Отсутствие фактов искажения информации и данных
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Профессиональное развитие	Выступления с докладами на совещаниях, конференциях	Муниципальные	5 %
			Краевые	5 %
Всероссийские			10 %	
Международные			20 %	
Коммуникативная	Ответственность	Отсутствие	15 %	

	культура	за исполнение и принятие управленческих решений	замечаний в деятельности учреждения	
		Организация проектной, аналитической деятельности	Эффективная реализация разработанных программ	10 %
			Эффективная реализация разработанных проектов	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в мероприятиях	Участие в разработке и реализации муниципальных проектов, программ	1 проект, программа	10 %
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ответственность за исполнение и принятие обязательств, планов	Соблюдение нормативных правовых актов	Отсутствие предписаний, замечаний учредителя, контролирующих или надзирающих органов	40 %
	Организация финансово-экономической деятельности, её исполнения	Исполнение кассового плана учреждения	98–100 %	40 %
			95–97 %	30 %
	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения.	Полнота документации и соответствие её нормативным правовым актам	Отсутствие предписаний, замечаний учредителя, контролирующих или надзирающих органов	40 %

Ведение учетной документации учреждения			
Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	Соответствие заданным нормам и нормам законодательства, доля сданных отчетных документов	Своевременная и без замечаний сдача отчетов	30 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Непрерывное профессиональное развитие	Реализация индивидуальной программы профессионального развития	Участие в семинарах, в работе курсов, совещаний, конференций	20 %
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	Осуществление целевого и результативного планирования деятельности учреждения	Выполнение мероприятий и достижение заявленных параметров в планах учреждения, государственном задании	20 %
Выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений руководителя учреждения	Выполнение заданий качественно, своевременно	100 %	20 %
Выплаты за качество выполняемых работ			
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	20 %

	компьютерных технологий			
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса работы, обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Состояние помещений и территории учреждения, документации, хранящейся в помещениях	Отсутствие предписаний контролирующи х или надзирающих органов Устранение предписаний в установленные сроки	30 % 20 %

»