

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

23.07.2013

пгт. Большая Мурта

№ 26-209

О внесении изменений в решение районного Совета депутатов «О новых системах оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Большемуртинского района» №17–137 от 05.06.2012г. (в редакции решения районного Совета депутатов от 20.11.12г. № 20-159; от 11.06.13г. № 25 -199)

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Большемуртинского района, Большемуртинский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение Большемуртинского районного Совета депутатов от 05.06.2012г. № 17-137 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений Большемуртинского района» следующие изменения:

пункт 1 решения изложить в следующей редакции:

«1. Ввести новую систему оплаты труда для работников детских садов, библиотек, клубов, домов культуры, муниципальных учреждений социальной защиты населения с 1 июля 2012 года, музея с 1 июня 2013 года, учреждений дополнительного образования детей, здравоохранения с 1 июля 2013 года»;

в Положении о новых системах оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений:

приложение №1 дополнить строками 5, 6, 7 следующего содержания:

«

5.	Детско-юношеская спортивная школа	2,5 - 2,7	2,1 - 2,4	1,6 - 2,0	1,5
6.	Музей	1,5 - 1,8	1,2 - 1,5	1 - 1,3	0,5 - 0,8
7.	Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд и оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь	4,1 - 5,0	3,1 - 4,0	2,1 - 3,0	1,0 - 2,0

»;

приложение №4 «Показатели для отнесения учреждений, подведомственных органу местного самоуправления в области культуры, к группам по оплате труда руководителей учреждений» дополнить пунктами 3, 4 следующего содержания:

«3. Музей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Единицы хранения, тыс.шт.	свыше 40	8-40	3-8	1-3
Оборот фондов (%)	свыше 50	40-50	30-40	20-30
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 50	от 10 до 30	от 4 до 10	от 2 до 4
Количество массовых мероприятий, в том числе экскурсий ед.	свыше 110	от 80 до 110	от 50 до 80	от 20 до 50
Описание музейных предметов, коллекций, их квалификация и систематизация	от 300 до 500	от 200 до 300	от 100 до 200	до 100 предметов
Издание каталогов, буклетов по коллекциям музея	от 3 до 5	от 1 до 3	до 1	-
Создание стационарных и временных выставок	свыше 7	7-5	5-3	до 3

4. Учреждения дополнительного образования детей:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Для определения объема деятельности учреждения дополнительного образования детей при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждении	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2	Многопрофильность учреждения по специализациям: - инструментальное музицирование - хоровое пение - хореографическое искусство - изобразительное искусство - школа раннего развития	за каждую специализацию	5
3	Количество работников в образовательном учреждении с учетом совместителей	За каждого работника: - за 1 категорию - за высшую	1 0,5 1
4	Наличие стабильных творческих коллективов (дуэты, трио, квартеты и др.)	За каждый коллектив	5
5	Участие учащихся, преподавателей и творческих коллективов (дуэты, трио, солисты и др.) в фестивалях, выставках, конкурсах: - районных уровня - зонального уровня - краевого уровня - международного уровня		1 3 5 10
6	Размещение образовательного учреждения в обособленном здании	За каждое отдельно стоящее здание	10
7	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе специализированных кабинетов (хореографических, ИЗО, технических средств обучения, теоретический инструментальный и	За каждый класс	10

	др.)		
8	Наличие оборудованного хранилища (музыкальных инструментов, костюмов и др.)	За каждое хранилище	10
9	Наличие музыкальных инструментов: - струнные щипковые - кнопочные - клавишные	За каждую единицу	0,5 1 2
10	Наличие оборудования: - мольберты, натюрмортные столы, гипсовые наглядные пособия и др.	За каждую единицу	1
11	Наличие реквизита (концертные костюмы, танцевальная обувь и др.)	За каждый костюм	2
12	Наличие натюрмортного, видео – аудио фондов и др.	За каждый фонд	10
13	Работа учреждения в режиме 2 – сменности (начало занятий не ранее 9.00 окончание не позднее 18.00)	За работу в данном режиме	15

»;

приложение №5 «Предельное количество должностных окладов руководителей муниципальных казенных и бюджетных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений» дополнить строками 4, 5 следующего содержания:

«

4.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области физической культуры, спорта и туризма	До 36
5.	Учреждения, подведомственные органу местного самоуправления в области здравоохранения	До 50

»;

дополнить приложениями № 6 и № 7 в редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по финансам, бюджету, налоговой политике и муниципальной собственности районного Совета депутатов (В.А.Карл).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июня 2013 года.

Глава района,
председатель районного Совета депутатов

В.В. Вернер

Приложение 1 к решению
районного Совета депутатов
№ 26- 209 от 23.07.2013 г.

Приложение 6
к Положению о новых
системах оплаты труда
работников муниципальных
казенных и бюджетных
учреждений

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА, К
ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ
1. Детско – юношеские спортивные школы:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей учреждений			
	I	II	III	IV
Численность работников в учреждении, чел.	Свыше 300	251- 300	101-250	до 100
Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел.	Свыше 300	201- 300	101-200	до 100
Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений	наличие в учреждении обособленных подразделений	-	-	-
Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	наличие в учреждении спортсооружений	-	-

1. Учреждение относится к конкретной группе по оплате труда руководителя при условии выполнения показателей, предусмотренных для определенного типа учреждения. В случае, когда выполняются не все показатели, предусмотренные для данной группы по оплате труда руководителей учреждений, приоритетным критерием для отнесения учреждений к конкретной группе является критерий «численность учащихся (спортсменов) в учреждении».

Приложение 2 к решению
районного Совета депутатов
№ 26- 209 от 23.07.2013 г.

Приложение 7
к Положению о новых
системах оплаты труда
работников муниципальных
казенных и бюджетных
учреждений

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНУ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В
ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Учреждения здравоохранения, имеющие коечный фонд:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей (*) учреждений			
	I	II	III	IV
Количество коек в соответствии с бюджетной сметой учреждения (коечный фонд), шт.	1001 и более	От 301 до 1000	От 101 до 300	До 100

(*) Если учреждение имеет в своей структуре подразделения, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь, которые по показателям, предусмотренным пунктом 2 настоящего приложения, могут быть отнесены к той же или более высокой группе по оплате труда руководителя учреждения, чем при определении такому учреждению группы по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с настоящим пунктом, то группа по оплате труда руководителя учреждения увеличивается на одну группу.

2. Учреждения здравоохранения, не оказывающие стационарной медицинской помощи и не имеющие коечного фонда круглосуточного пребывания:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей (*) учреждений			
	I	II	III	IV
Число врачебных должностей в учреждении, штатных ед.	201 и более	От 101 до 200	От 61 до 100	До 60