

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БОЛЬШЕМУРТИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

17.12. 2013

пгт. Большая Мурта

№ 30-250

Об утверждении Положения о премировании муниципальных служащих Большемуртинского района

На основании статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, во исполнение статей 11, 13 Закона Красноярского края "О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих" от 27.12.2005 № 17-4356, руководствуясь решением районного Совета депутатов «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих муниципального района» от 19.06.2007 № 17-174 (в редакции решений районного Совета депутатов от 11.09.2007г. № 19-185; от 29.02.2008г. № ВН-222; от 24.02.2009г. № 31-317; от 09.02.2010г. № 40-381; от 19.04.2011г. № 9-74; от 24.05.2011г. № 10-82; от 06.12.2011г. № 13-101; от 20.03.2012 № 15-118; от 10.07.2012 № 18-145; от 25.09.2012 № 19-151; от 01.10.2013 № 27-223), на основании статей 22, 43 Устава Большемуртинского района районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о премировании муниципальных служащих Большемуртинского района согласно приложению.
2. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию районного Совета депутатов по финансам, бюджету, налоговой политике и муниципальной собственности (Карл В.А.).
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке.

Глава района,
председатель районного Совета депутатов

В.В.Вернер

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании муниципальных служащих Большемуртинского района определяет порядок и условия премирования муниципальных служащих Большемуртинского района (далее - муниципальные служащие).

1.2. Премирование муниципальных служащих является составной частью денежного содержания муниципального служащего и осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда за обеспечение эффективной деятельности органа местного самоуправления (далее - органа) и учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы муниципального служащего.

1.3. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за год или месяц производится с учетом фактически отработанного муниципальным служащим в расчетном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности органа либо его структурного подразделения.

1.4. Муниципальным служащим, проработавшим неполный расчетный период при поступлении на муниципальную службу, а также в связи с увольнением начисление премии производится пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

1.5. Муниципальным служащим за период нахождения в оплачиваемых или неоплачиваемых отпусках, временной нетрудоспособности, а также за время выполнения государственных или общественных обязанностей премия не начисляется.

1.6. К премированию по итогам работы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.

1.7. Не представляются к премированию муниципальные служащие, имеющие дисциплинарные взыскания, а так же отстраненные в соответствии с законодательством РФ от замещаемой должности муниципальной службы.

1.8. Премия выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2. ЦЕЛИ И ВИДЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

2.1. Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на соответствующий орган или его структурное подразделение, в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

2.2. Муниципальным служащим могут выплачиваться следующие виды премий:

- в связи с награждением Почетной грамотой или Благодарственным письмом Главы района, Большемуртинского районного Совета депутатов;
- за выполнение заданий особой важности и сложности, в том числе по итогам работы за год;
- в связи с государственными праздниками, установленными трудовым законодательством РФ, профессиональными праздниками, выходом на пенсию.

3. ОСНОВАНИЯ, ПОРЯДОК И РАЗМЕР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ПРЕМИИ

3.1. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется по решению работодателя, на основании предложения (представления), вносимого руководителем муниципального служащего, и по результатам работы соответствующего органа либо его структурного подразделения, как правило, за определенный период времени (год).

При решении вопроса о предоставлении премии муниципальным служащим учитывается одно из следующих оснований:

- выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возлагаемых на муниципального служащего должностных обязанностей;
- личный вклад в общие результаты работы по обеспечению полномочий органа либо его структурного подразделения, эффективность достигнутых результатов;
- проявленная инициатива при исполнении заданий, творческий подход к работе, наличие предложений по выработке политики органа либо его структурного подразделения в установленной сфере деятельности;
- высокая исполнительская дисциплина, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию муниципального служащего, своевременная подготовка документов и выполнение поручений;
- участие в подготовке и организации социально значимых проектов в

установленной сфере деятельности.

3.2. Муниципальным служащим могут быть выплачены премии по итогам работы за год, в связи с государственными или профессиональными праздниками, выходом на пенсию, а также в связи с награждением Почетной грамотой или Благодарственным письмом Главы района, Большемуртинского Совета депутатов.

Премирование муниципальных служащих осуществляется по решению работодателя на основании предложения (представления), вносимого непосредственным руководителем муниципального служащего.

3.3 Конкретные размеры премии муниципальным служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

3.4. Премирование муниципальных служащих осуществляется распоряжением (приказом) работодателя.