

АДМИНИСТРАЦИЯ БОЛЬШЕМУРТИНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 февраля 2025 г. пгт. Большая Мурта № 72

О внесении изменений в постановление администрации Большемуртинского района от 24.04.2024 г. № 203 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер» *(в редакции постановления администрации района от 09.01.2025 г. № 1)*

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона Российской Федерации от 06.10.2003 № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Большемуртинского районного Совета депутатов Большемуртинского района от 16.02.2021 №5-23 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений», Уставом Большемуртинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в постановление администрации Большемуртинского района от 24.04.2024 г. № 203 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер» *(в редакции постановления администрации района от 09.01.2025 г. № 1)*  (далее – постановление) следующие изменения:

в приложении к постановлению «Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Молодежный центр «Лидер»:

пункт 4.14. статьи 4 изложить в следующей редакции:

«4.14 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, специалистов по работе с молодежью.

Руководителю учреждения и специалистам по работе с молодежью по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 (шесть тысяч двести) рублей 00 копеек.

Руководителю учреждения и специалистам по работе с молодежью по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения и специалистам по работе с молодежью увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп х Кув – Отп,

 где:

 СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных у ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

 Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации , и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда , за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

 Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

 В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +
+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)

 где:

 Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

 Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

 СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

 СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

 Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

 Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Большемуртинского района Т.П. Степанову.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) в установленном порядке и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 года.

Глава района В.В. Вернер